



شركة إسمنت عُمان  
Oman Cement Company

عضو في  
HUAAXIN

تقرير

# الاستدامة

2025



# عن شركة أسمنت عُمان

**الرؤية:** منذ عام 1978، تمثل شركة اسمنت عمان رمزًا لسعي السلطنة نحو الاعتماد على الذات.

**الإنجازات:** الشركة الوحيدة في السلطنة التي حصلت على كأس حضرة صاحب الجلالة لأفضل مصنع عشر مرات، وحائزة على جائزة السلطان قابوس للتميز الصناعي لعامي 2017 و2018.

**الالتزام:** نبقى في صدارة تكنولوجيا صناعة الإسمنت، تلبية احتياجات السوق المحلية، وتصدير إسمنت آبار النفط إلى الأسواق الدولية.

تأسست شركة اسمنت عمان -ش.م.ع. عام 1978 كجزء أساسي من النهضة التي أرسى دعائمها حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد، وقد كانت الشركة الرائدة في صناعة الإسمنت ومثالًا لسعي عُمان لتحقيق الاعتماد على الذات في القطاعات الصناعية الأساسية.

على مدار عقود من العمل في بناء الوطن، أصبحت شركة اسمنت عمان اليوم القوة الدافعة الرئيسية في قطاع البناء والتشييد، داعمةً جهود تطوير البنية التحتية الوطنية ومخلفةً الموارد اللازمة لتحقيق الاكتفاء الذاتي.

وبالتقدم المستمر، تمتلك الشركة منشأة تصنيع عالمية المستوى، وتحمل شهادة API A Monogram لتصنيع إسمنت الآبار، بالإضافة إلى شهادات ISO 9001 لنظام إدارة الجودة (QMS) وISO 14001 لنظام إدارة البيئة (EMS)، ملتزمة بتلبية وتجاوز المعايير العالمية في الأداء والجودة - ما يعكس التزام الشركة المستمر برضا العملاء.





Jiang Tao | Acting CEO

Oman Cement Company

### الحوكمة:

واصلنا تعزيز إطار الحوكمة المؤسسية من خلال ترسيخ منظومة متكاملة للامتثال وإدارة المخاطر والالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية. كما يظل تنوع واستقلالية مجلس الإدارة متوافقين مع أفضل الممارسات العالمية، إلى جانب التزامنا الدائم بمبادئ الشفافية عبر عمليات التدقيق والإفصاح الدورية. وقد تم كذلك تعزيز منظومة أمن المعلومات من خلال تطبيق معيار ISO 27001 واعتماد تدابير متقدمة للأمن السيبراني.

وإذ نتطلع إلى المستقبل، فإننا نؤكد التزامنا بمواصلة تسريع جهود خفض الانبعاثات الكربونية، وتعزيز أثرنا الإيجابي في المجتمع، وترسيخ مبادئ الاستدامة في مختلف قراراتنا الاستراتيجية والتشغيلية. إن مسيرتنا في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة لا تقتصر على تحقيق الأهداف فحسب، بل تهدف إلى خلق قيمة مشتركة تسهم في بناء مستقبل أكثر استدامة ومرونة لسلطنة عُمان وما بعدها.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة وكافة فريق العمل، أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى موظفينا وشركائنا وجميع أصحاب المصلحة على دعمهم المتواصل وثقتهم الدائمة. ومعاً سنواصل بناء شركة تنمو بمسؤولية وتترك إرثاً إيجابياً ومستداماً للأجيال القادمة.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،

تحياتي ...

يسرني أن أستعرض ما حققناه في عام 2025 م من تقدم ملموس في سبيل تعزيز التزاماتنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، وهو تقدم يعكس حرصنا المستمر على ترسيخ مبادئ الاستدامة والمسؤولية المؤسسية في مختلف جوانب أعمالنا.

### البيئة:

نجحنا في توفير أكثر من 4 ملايين جالون من المياه في مجمعنا السكني من خلال مبادرات تستهدف خفض الاستهلاك. وبالنسبة لعام 2025، أسفرت جهودنا في رفع كفاءة الطاقة عن تحقيق كثافة استهلاك طاقة بلغت 116.5 كيلووات ساعة لكل طن من الإسمنت.

كما نواصل التوسع في إنتاج منتجات الإسمنت منخفض الكربون، ونعمل بنشاط على تأمين وقود بديل لتقليل اعتمادنا على الغاز الطبيعي التقليدي. ورغم التغيرات في كثافة الطاقة، إلا أننا حافظنا على الامتثال الصارم لمعايير الانبعاثات، وما زلنا ملتزمين بمسيرتنا نحو تحقيق صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول عام 2050، مدعومين بمشاريع الطاقة المتجددة ومعالجة النفايات المشتركة.

### المجتمع:

تظل رفاهية الموظفين في صدارة أولوياتنا. ففي عام 2025، قدمنا ما مجموعه 7,417 ساعة تدريبية هدفت إلى تطوير المهارات وتعزيز الوعي بمعايير السلامة. كما حقق برنامج التعمين لدينا نسبة تمثيل للقوى العاملة الوطنية بلغت 77%، مع الحفاظ على معدل منخفض لدوران الموظفين بلغ 4.89%، وهو ما يعكس مستوى عالياً من المشاركة الوظيفية والاستقرار المؤسسي.

ومن خلال المبادرات المجتمعية، ساهمنا بـ أكثر من 200,000 ريال عماني في التنمية المجتمعية، كما تبرعنا بـ 2,750 طناً من الأسمنت لبناء وترميم المساجد في مختلف أنحاء سلطنة عُمان.

## الفاضل شو غانغ

رئيس مجلس الإدارة؛ رئيس اللجنة التنفيذية والاستثمار  
غير مستقل | ذكر | صيني

يشغل منصب نائب الرئيس والمدير العام لأعمال الشركة الخارجية في شركة **هواشين للأسمنت المحدودة**. ويحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال، بالإضافة إلى درجتي بكالوريوس. وقد شغل خلال مسيرته المهنية العديد من المناصب الإدارية المتنوعة، من بينها مدير مبيعات وحدة الأعمال، ومساعد نائب الرئيس للشؤون التجارية والمشتريات والاستراتيجية. وقبل ذلك، عمل لدى شركة **لافارج الصين** حيث تولّى عدة مناصب شملت مهندس سلامة، ومديرًا فنيًا، ومديرًا للاستراتيجية، ومديرًا للتسويق، ومديرًا للشؤون التجارية.

## الفاضل تشن تشيان

نائب رئيس مجلس الإدارة؛ رئيس لجنة المناقصات؛ عضو في اللجنة التنفيذية والاستثمارية، ولجنة التدقيق، ولجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية، ومجلس الإدارة.

غير مستقل | ذكر | صيني

يشغل منصب نائب الرئيس والمدير المالي في شركة **هواشين للأسمنت المحدودة**. وقد شغل قبل ذلك عددًا من المناصب المالية المتنوعة، من بينها مدقق أول، ومستشار أول، ومدير مالي لعدة شركات. يحمل الفاضل تشن تشيان صفة محاسب قانوني معتمد في جمهورية الصين، كما أنه زميل عضو في جمعية المحاسبين الإداريين العالميين المعتمدين. ويحمل درجة البكالوريوس في الاقتصاد العالمي من جامعة فودان، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية أندرسون لإدارة الأعمال في الولايات المتحدة الأمريكية.

## الفاضل المعتصم المطيري

رئيس لجنة التدقيق وعضو مجلس الإدارة  
مستقل | ذكر | عُمان

يشغل الفاضل المعتصم المطيري حاليًا منصب نائب الرئيس - رئيس الخدمات المصرفية الاستثمارية في بنك صحار الدولي. ويتمتع بخبرة تزيد على 13 عامًا في القطاع المصرفي. يحمل درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال (حوكمة الشركات وإدارة المخاطر) من جامعة تناجا ناسيونال في ماليزيا. كما يحمل درجة الماجستير في الاستثمارات والإدارة المالية من جامعة إيست أنجليا - كلية نورويتش للأعمال.

## الفاضل وانغ جياجون

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية؛ عضو في اللجنة التنفيذية والاستثمارية ولجنة المناقصات ومجلس الإدارة.  
غير مستقل | ذكر | صيني

يشغل منصب نائب الرئيس في مجموعة هواشين. انضم إلى الشركة في يونيو 2006، وتولى منذ ذلك الحين عددًا من المناصب القيادية، من بينها مدير قسم العمليات، ومدير قسم الهندسة، ورئيس قسم تقنيات حماية البيئة، ومدير العمليات والبحث والتطوير، والمدير العام لقسم حماية البيئة. وفي عام 2021، شغل منصب المدير العام لوحدة أعمال الهندسة البيئية، وكذلك المدير العام لوحدة أعمال المواد الجديدة. تخرج من جامعة ووهان للتكنولوجيا حاصلًا على درجة البكالوريوس في الهندسة، تخصص المواد غير العضوية غير المعدنية، كما يحمل درجة الماجستير في هندسة المواد من جامعة ووهان للتكنولوجيا.

## الفاضلة نجاة علي اللواتي

عضو في اللجنة التنفيذية والاستثمارية ولجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية ومجلس الإدارة.

مستقل | أنشئ | عُمانية

تشغل السيدة نجاة اللواتي منصب المدير العام للشؤون المالية وأداء الاستثمار في صندوق الحماية الاجتماعية، وتمتلك خبرة شاملة تزيد على 27 عامًا في إدارة صناديق التقاعد، تشمل مجالات الاستثمار، والمساهمات، والتدقيق الداخلي، والموارد البشرية، وتكنولوجيا المعلومات، والإحصاء، والمحاسبة المالية. كما تشغل عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات المرموقة، من بينها البنك الوطني العُماني وشركة أومنيفيست. وتحمل درجة البكالوريوس في التجارة، تخصص المحاسبة، من جامعة الأردن.



## الفاضل عبد الله محمد المعمري

عضو في لجنة المناقصات ومجلس الإدارة

مستقل | ذكر | عُماني

يشغل الفاضل عبد الله المعمري منصب مساعد مدير الاستثمار في صندوق الحماية الاجتماعية، ويمتلك خبرة قيمة في تقييم وتحليل الاستثمارات في الأسواق المحلية والدولية. وقد أدار محفظة استثمارات خارجية لصالح صندوق تقاعد وزارة الدفاع.

كما شغل عضوية مجالس إدارة عدد من الشركات المرموقة في سلطنة عُمان، من بينها شركة سمبكورب صلالة للطاقة والمياه وشركة المها لتسويق المنتجات البترولية. ويحمل درجة البكالوريوس في المالية من جامعة السلطان قابوس بمسقط.



## الفاضل سو هاو



عضو في لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية ومجلس الإدارة  
مستقل | ذكر | صيني

يشغل الفاضل سو هاو شريكًا في مكاتبه بكين وهونغ كونغ لشركة Haiwen & Partners. ويقدم الاستشارات في مجالات الاندماجات والاستحوادات، والاستثمار في الأسهم الخاصة، وتطوير المشاريع، بالإضافة إلى المسائل القانونية العامة للشركات.

يمتلك السيد سو خبرة تزيد على 10 عامًا في تقديم الخدمات القانونية في هونغ كونغ ولندن وبكين. وهو محام مؤهل لمزاولة المهنة في منطقة هونغ كونغ الإدارية الخاصة وإنجلترا وويلز، كما يحمل الفاضل سو ترخيصًا لممارسة القانون في جمهورية الصين الشعبية. حصل على درجتى بكالوريوس وماجستير في القانون من جامعة بكين، إضافةً إلى حصوله على الدبلوم الجامعي في القانون من جامعة BPP، وشهادة الدراسات العليا في القانون من جامعة هونغ كونغ.



شركة إسمنت عُمان  
Oman Cement Company

عضو في  
HUAIXIN

## الاستراتيجية

- **تحقيق التميز في الخدمة:** تركز هذه الركيزة على بناء ثقافة تركز على العملاء، والاستفادة من التكنولوجيا لتقديم تجربة سلسلة. وتشمل المبادرات تقديم خدمات شخصية، ودعم مستمر عبر جميع القنوات، وحلول قائمة على الذكاء الاصطناعي. كما يتم قياس النجاح من خلال مؤشرات مثل صافي نقاط الترويج (NPS) لضمان التحسين المستمر وتوافق الخدمات مع توقعات العملاء.
- **تعزيز الرقابة المالية:** تركز الاستراتيجية على زيادة الثقافة المالية، وتوسيع الوصول إلى المنتجات المالية الميسرة، وتوفير أدوات لإدارة الديون. كما يُعطى تمكين الشركات الصغيرة عبر برامج تدريبية متخصصة وخيارات تمويل أولوية لدعم النمو الاقتصادي والاستقرار.
- **تعزيز ريادة البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG):** تركز هذه الركيزة على المسؤولية البيئية، والأثر الاجتماعي، والتميز المؤسسي. ويشمل ذلك خفض البصمة الكربونية للمنظمة، ودعم عملائها في التحول نحو الاستدامة، وتعزيز التنوع والمساواة والشمول (DEI). كما يضمن الإفصاح المنتظم عن مؤشرات ESG والتعاون مع نظراء القطاع تحقيق معايير عالية وتأثير جماعي في مواجهة التحديات العالمية.
- **تعزيز الأنظمة والعمليات:** تشمل هذه الركيزة التحول الرقمي، وتحسين العمليات، وإدارة المخاطر بشكل فعال. ومن خلال الاستثمار في التقنيات المتقدمة والأمن السيبراني، تهدف الشركة إلى رفع كفاءة العمليات وحماية البيانات. كما ستساهم منهجيات التحسين المستمر والتحليلات التنبؤية في تبسيط سير العمل وتقليل المخاطر بشكل استباقي، مما يضمن الامتثال والقدرة على الصمود طويل الأمد.

تتوافق هذه الاستراتيجية مع أهداف الشركة الأكبر ورسالتها في تحقيق تأثير اجتماعي واقتصادي إيجابي. من خلال التركيز على الرقابة المالية، وريادة البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، والابتكار، وتقديم خدمات متميزة، تضع شركة اسمنت عمان نفسها في موقع الريادة كجهة ملتزمة بإحداث تغيير ذي معنى وخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.



## أهداف التنمية المستدامة

تضع شركة اسمنت عمان أهداف التنمية المستدامة (SDGs) في صميم توجهها الاستراتيجي، بما يعكس التزامها القوي بالمسؤولية البيئية، والاجتماعية، والأداء الاقتصادي المرن. وتركز منهجية الاستدامة لدى الشركة على المحاور التالية:

**رفاهية الموظفين ورفاههم:** إيلاء الأولوية لبيئة عمل آمنة وصحية وداعمة، تعزز رضا الموظفين وإنتاجيتهم واحتفاظ الشركة بكوادرها على المدى الطويل.

**استمرارية الأعمال والقدرة على الصمود:** تطبيق أنظمة قوية واستراتيجيات مستقبلية لضمان موثوقية العمليات وقدرتها على التكيف مع التغيرات في الأسواق والظروف البيئية.

**خفض التكاليف وكفاءة العمليات:** تحسين العمليات في جميع مراحل الإنتاج لتعزيز القدرة التنافسية، وتقليل الخسائر، والحفاظ على الربحية.

**المواد الخام والوقود البديل:** توسيع استخدام المواد الخام المستدامة واعتماد مصادر وقود بديلة ومتجددة لتقليل استهلاك الموارد الطبيعية وتقليل الاعتماد على الطاقة التقليدية.

**كفاءة الطاقة وإدارة الطاقة:** تعزيز أنظمة إدارة الطاقة، واعتماد تقنيات فعّالة في استهلاك الطاقة، وخفض كثافة الطاقة الإجمالية بما يتماشى مع أهداف المناخ العالمية.

**استراتيجية الحياد الكربوني:** تعزيز المبادرات الرامية إلى خفض انبعاثات الغازات الدفيئة، وزيادة قدرة احتجاز الكربون، والمواءمة مع المسارات الوطنية والدولية نحو تحقيق عمليات تشغيلية خالية من الكربون.

**إدارة النفايات والاقتصاد الدائري:** تعزيز ممارسات الحد من النفايات وإعادة التدوير والمعالجة المشتركة للحد من التأثير البيئي ودعم الاقتصاد الدائري.

من خلال هذه المبادرات، تعزز شركة اسمنت عمان مكانتها كقائدة صناعية مسؤولة ملتزمة بالنمو المستدام وخلق قيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة والمجتمع ككل. ومن خلال مواءمة عملياتها مع أهداف التنمية المستدامة، تهدف الشركة إلى تعميق أدائها في مجال الاستدامة وتحقيق أثر إيجابي على المجتمع والبيئة على حد سواء.

**شركة إسمنت عمان**  
Oman Cement Company

رفاهية الموظفين

استمرارية الأعمال

كفاءة العمليات

المواد البديلة

كفاءة الطاقة

الصفير الكربوني

إدارة النفايات

## تحليل SWOT

يستعرض هذا التحليل الوضع الاستراتيجي الحالي لشركة أسمنت عُمان، من خلال تقييم القدرات الداخلية الأساسية مقابل ديناميكيات السوق الخارجية المتغيرة



### نقاط الضعف

- محدودية الترويج وتفعيل العلامة التجارية.
- قيود شبكة الموردين والمبيعات.
- تحديات التسعير الاستراتيجي والتوزيع.
- قضايا المنافسة السعرية.
- التعرض المتزايد لتكاليف الطاقة.
- ارتفاع التكاليف الثابتة هيكل الأعمال الشامل.

### نقاط القوة

- علامة تجارية راسخة ومتميزة.
- منتجات عالية الجودة ومنتسقة.
- التسعير الاستراتيجي وفعالية التوزيع.
- الوصول إلى السوق المحلية.
- محفظة منتجات واسعة.
- توفر المواد الخام والوصول إلى المحاجر.



- المنافسة الشديدة.

- ضغوط سلسلة التوريد العالمية وتكاليفها.
- تكاليف الامتثال التنظيمي والبيئي.
- دخول لاعبين أجانب جدد إلى السوق.

- نمو الطلب على الإنشاءات في سلطنة عُمان ودول مجلس التعاون الخليجي.

- الوصول إلى تدفقات النفايات البلدية والصناعية.

- الوقود البديل (AF) ومعدل الإحلال الحراري (TSR).

- إمكانات التصدير والسوق الإقليمي.

- توسع أعمال الركام (المواد الحصوية).

### التحديات



### الفرص



داخلي - داخل المنظمة

خارجي - خارج المنظمة

التكديس والاسترجاع، مما يضمن تغذية مستمرة ومتجانسة للإنتاج.

تشغل الشركة خمسة مطاحن للمواد الخام بسعات تتراوح بين 116 و220 طنًا في الساعة، حيث يتم طحن الحجر الجيري عالي الجودة والسيليكا وخامات الحديد والكاولين، مع ضمان دقة نسب المواد عبر مغذيات وزن آلية مستندة إلى التحليل الكيميائي المستمر. ثم يُنقل خليط المواد الخام المطحونة إلى صوامع التخزين والتخزين بسعة إجمالية تزيد عن 50,000 طن، لضمان مزيج متجانس ومستقر قبل عملية إنتاج الكلنكر.

### إنتاج الكلنكر وتخزين الإسمنت

يتم تغذية خليط المواد الخام المتجانسة إلى الأفران عبر مسخنات متعددة المراحل، حيث يخضع للتكلس ويتحول إلى كلنكر عند درجات حرارة تتراوح بين 1400 و1450 درجة مئوية. وتشغل شركة أسمنت عُمان ثلاثة أفران دوارة بسعات إنتاجية تتراوح بين 1,600 و4,500 طن كلنكر يوميًا. بعد التكوين، يُبرد الكلنكر بسرعة للحفاظ على جودة الكلنكر، ثم يُخزن في صوامع مخصصة أو ساحات خارجية.

يُجرى طحن الإسمنت في خمسة مطاحن بسعات مختلفة، حيث تُضاف المواد المساعدة مثل الجبس لتحقيق الخصائص المطلوبة للإسمنت. ويتم تخزين الإسمنت النهائي في صوامع مختلفة السعة، ويخضع لاختبارات جودة صارمة لضمان الالتزام بالمعايير الوطنية والدولية. تنتج الشركة عدة أنواع من الإسمنت، بما في ذلك الإسمنت البورتلاندي العادي، وإسمنت مقاوم للكبريتات، وإسمنت آبار النفط، جميعها تليها المواصفات التشغيلية المطلوبة قبل التوزيع.

## عملياتنا

### المحاجر وطحن المواد الخام وتجانسها

يقع مصنع إسمنت الرُّسيل التابع لشركة أسمنت عُمان في موقع استراتيجي بالقرب من محاجر الحجر الجيري والحجر الجيري الطيني عالية الجودة، وهي ضرورية لإنتاج الكلنكر. وتوفر هذه المحاجر حوالي 97% من المواد الخام المطلوبة لعملية التصنيع. كما يتم إدخال مواد تصحيحية إضافية مثل المواد الحديدية كبديل لخامات الحديد، والكاولين أو الصخور الحمراء للألومينا، و QPH كمصدر للسيليكا لتحقيق التركيب الكيميائي المطلوب.

يتم استخراج الحجر الجيري من خلال التفجير المنضبط، ونقله بواسطة شاحنات النقل إلى الكسارات لمزيد من المعالجة وجميع المواد الخام المستخدمة في الإنتاج مصدرها محلي، مما يساهم في رفع مستوى القيمة المحلية المضافة.

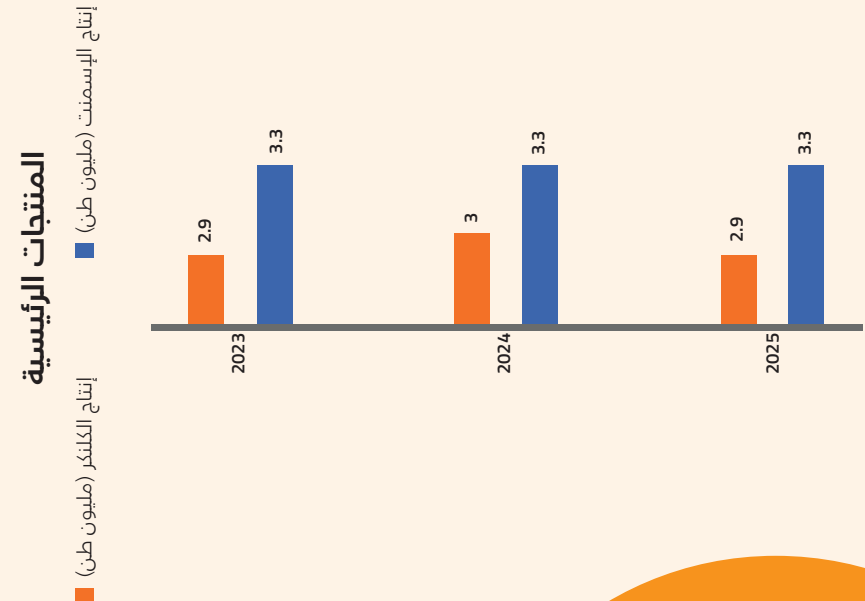
### تكسير المواد الخام وتخزينها

يستخدم المصنع مجموعة متنوعة من الكسارات لمعالجة الحجر الجيري والسيليكا وخامات الحديد، بما في ذلك كسارة Titan بسعة 1,200 طن، إلى جانب الكسارات المتنقلة. كما توجد كسارات إضافية مخصصة لمعالجة السيليكا وخامات الحديد للوصول إلى الحجم المطلوب للمعالجة اللاحقة.

يتم تخزين الحجر الجيري المسحوق في ثلاثة قباب بسعة 40,000 طن لكل منها، بينما توضع QPH والإضافات الأخرى في مناطق تخزين مخصصة. وتضمن عمليات أخذ العينات والتحليل المخبرية الآلية ثبات جودة المواد الخام طوال عملية التصنيع. كما يتم إدارة حركة المواد نحو المطاحن الخام بكفاءة عبر أنظمة



المحاجر شركة أسمنت عُمان



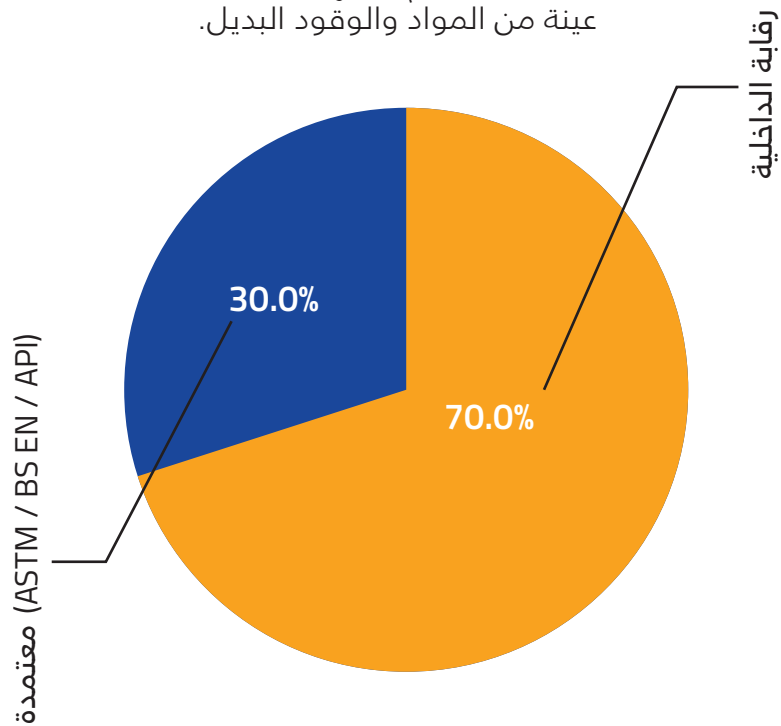
## البحث والتطوير

المواد البديلة لتحقيق قيم حرارية تصل إلى 6,650 كيلو كالوري/كغ. وتسهم هذه المبادرات بشكل مباشر في تحقيق أهداف الاستدامة لدى الشركة، بما يشمل تقليل الاعتماد على الغاز الطبيعي، وخفض الانبعاثات، وتحسين كفاءة الموارد.

ركزت جهود البحث والتطوير لشركة أسمنت عُمان في عام 2025 على الاستدامة، وتقليل عامل الكلنكر، وزيادة استخدام المواد الخام والوقود البديل. وقد أجرت الشركة اختبارات موسعة للمواد المضافة المحتملة، ووطورت أنظمة معايرة الأشعة السينية لدعم المواد البديلة، كما قامت بتحليل عينات

جميع هذه الأمثلة لها تأثيرات مباشرة على الاستدامة من خلال تحسين كفاءة المواد الخام، وتمكين زيادة استخدام الوقود والمواد البديل، وخفض الانبعاثات عبر تشغيل الأفران بشكل مستقر، ودعم الامتثال للمعايير الدولية للجودة.

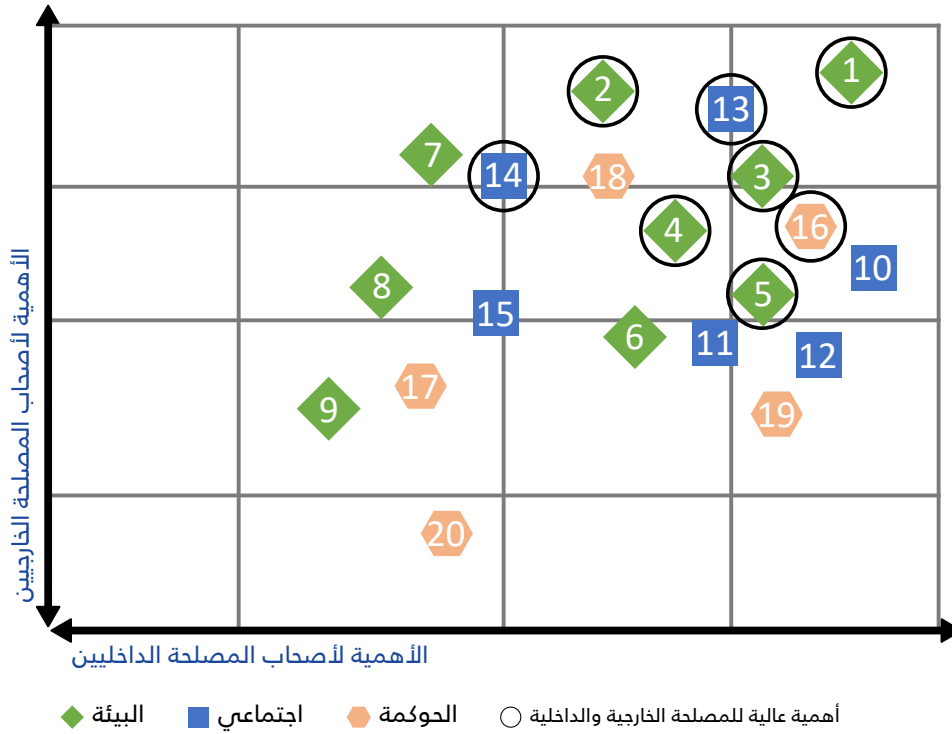
تم تحليل أكثر من 141 عينة في مختبرات شركة أسمنت عُمان لدعم مبادرات تقليل عامل الكلنكر، إلى جانب تحسينات مستمرة في معايرة أجهزة الأشعة السينية لتعزيز موثوقية التحليل. كما تم الانتهاء من تحليل أكثر من 30 عينة من المواد والوقود البديل.



منتجات الأسمنت النهائية - حالة الاعتماد لعام 2025



## المجالات الرئيسية للاستدامة تشمل



1. الصحة والسلامة
2. الحوادث البيئية
3. جودة الهواء
4. الغازات الدفيئة
5. المياه
6. إدارة النفايات
7. الاقتصاد الدائري
8. إعادة التأهيل البيئي
9. التنوع البيولوجي
10. ممارسات التوظيف
11. عدم التمييز بين الموظفين
12. المساواة
13. الحد من المخاطر
14. التعمين
15. التنوع
16. الامتثال
17. مكافحة الفساد
18. الأداء العالي
19. الحقوق والحوافز
20. الرفاهية

والامتثال لجميع الالتزامات التنظيمية التي تفرضها سلطنة عُمان. ومن خلال تطوير أنظمة الإدارة بشكل مستمر وتطبيق معدات صديقة للبيئة وموفرة للطاقة، تعزز الشركة التزامها طويل الأمد بالتنمية المسؤولة والمستدامة.

تولي الشركة اهتمامًا كبيرًا بتقديم إسمنت عالي الجودة من خلال عمليات تشغيلية تضع صحة وسلامة ورفاهية موظفيها، وأصحاب المصلحة، والبيئة المحيطة في مقدمة الأولويات. وتلتزم الشركة بالحفاظ على بيئة عمل آمنة، ومنع الإصابات والأمراض المهنية،



## أداء الصحة والسلامة حتى عام 2025



ساعات العمل بدون  
إصابات مضيعة للوقت  
خلال عام 2024

+ 1.6 مليون ساعة



أيام العمل بدون  
إصابات مضيعة للوقت

+ 1,330



تصاريح الصحة  
والسلامة المطبقة

6

تحافظ الشركة على تواصل مفتوح من خلال مشاركة سياساتها ودعوة الملاحظات البناءة بانتظام لدعم التحسين المستمر.

تلتزم الشركة بإنتاج منتجات إسمنت عالية الجودة تتجاوز باستمرار المعايير المحلية والدولية، مما يعزز التزامها برضا العملاء. وبفهمها لاحتياجات عملائها المتغيرة، تعمل الشركة على تحديث عملياتها وأنظمتها بشكل مستمر للبقاء مستجيبة وتنافسية. ومن خلال تمكين موظفيها وتدريبهم على الالتزام بمعايير الجودة الصارمة، تسعى الشركة للحفاظ على موقعها الريادي في صناعة الإسمنت الإقليمية، مع تعزيز التميز والنمو المستدام في جميع عملياتها.

تلتزم الشركة التزاماً راسخاً بحماية البيئة، من خلال العمل على منع التلوث، والحفاظ على الموارد الطبيعية، والحد من إنتاج النفايات. كما تتبع الشركة إجراءات صارمة لإدارة النفايات لضمان التخلص الآمن من النفايات غير القابلة للتدوير بهدف منع وتقليل التلوث البيئي. كما تساعد التقييمات المستمرة وتحديث سياسات البيئة والصحة والسلامة الشركة على مواكبة اللوائح المستحدثة وأفضل الممارسات العالمية.

تشجع الشركة ثقافة السلامة الاستباقية من خلال إشراك الموظفين وأصحاب المصلحة في برامج التوعية الصحية، وجهود القضاء على المخاطر، وبرامج التدريب الشاملة. ومع رؤية تحقيق بيئة عمل خالية من الحوادث،





## السياسة البيئية والامتثال القانوني

وفي إطار التزامها بالعمليات المستدامة والامتثال البيئي، تحافظ الشركة على محطة مراقبة جودة الهواء المحيط التي توفر تقييمًا مباشرًا لجودة الهواء المحلي. يقوم النظام برصد الملوثات الجوية الرئيسية بشكل مستمر مثل  $PM_{2.5}$ ،  $PM_{10}$ ، ثاني أكسيد الكبريت، أكاسيد النيتروجين، الهيدروكربونات، وثاني أكسيد الكربون في محيط المصنع لضمان أداء بيئي مسؤول وشفاف.

ترتبط محطة مراقبة جودة الهواء مباشرة بلوحات التحكم الخاصة بالهيئة البيئية ومنصة NAQI لعرض البيانات وجمعها بشكل شفاف ومباشر عبر الإنترنت. تمكّن البيانات المجمعّة الجهات الرقابية وشركة أسمنت عمان من تقييم الأثر البيئي للعمليات، وضمان الالتزام بمعايير جودة الهواء الوطنية والدولية، وتنفيذ إجراءات استباقية للحد من الانبعاثات. من خلال الحفاظ على هذه المحطة، تؤكد شركة أسمنت عمان التزامها بخفض البصمة البيئية وحماية صحة ورفاهية المجتمعات المحيطة.

تحافظ شركة أسمنت عُمان على مستوى صارم من الامتثال للمتطلبات التنظيمية على المستويين الوطني والدولي، شاملًا الحوكمة المؤسسية، وحماية البيئة، وممارسات العمل، وسلامة بيئة العمل. تتوافق الشركة مع القوانين واللوائح العُمانية، وتحافظ على شهادات ISO الخاصة بها، وتلتزم بالمعايير الضريبية والجمارك ومعايير صناعة الأسمت العالمية، بما يضمن المساواة والشفافية وجودة الأداء التشغيلي.

تدمج شركة أسمنت عُمان الاستدامة، ومبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات، وخفض الانبعاثات الكربونية في استراتيجيتها الأساسية، بما يتماشى تمامًا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. كما تعزز الشركة إطارها الأخلاقي من خلال سياسات قوية لمكافحة الفساد، وحوكمة شفافة، والالتزام الكامل بمعايير خصوصية البيانات وحماية الملكية الفكرية.

ومن خلال الامتثال التنظيمي الشامل والالتزام بالممارسات الأخلاقية والمستدامة، تعزز الشركة قدرتها التنافسية التشغيلية وتحافظ على ريادتها في السوق العُمانية وصناعة الأسمت الدولية على حد سواء.

## تقدير هيئة البيئة لعام 2025 المرتبة الخامسة في الفئة "ب"

في نهاية عام 2025، تفخر شركة أسمنت عُمان بحصولها على تكريم مهم من الهيئة البيئية ضمن قائمة الشركات الخضراء التي تلتزم بالقواعد واللوائح والامتطلبات الصادرة عن الهيئة. من بين 40 شركة، تم إدراج شركة أسمنت عُمان في الفئة ب، وحازت المرتبة الخامسة بين هذه الشركات، والتي تلتزم بالقواعد واللوائح البيئية. تجدر الإشارة إلى أن الفئة أ تضم الشركات التي لا تلتزم بالقوانين فقط، بل تشارك أيضًا بنشاط في المبادرات البيئية والاجتماعية.

## المتطلبات القانونية البيئية

+200

الاشتراطات البيئية المعمول بها

6

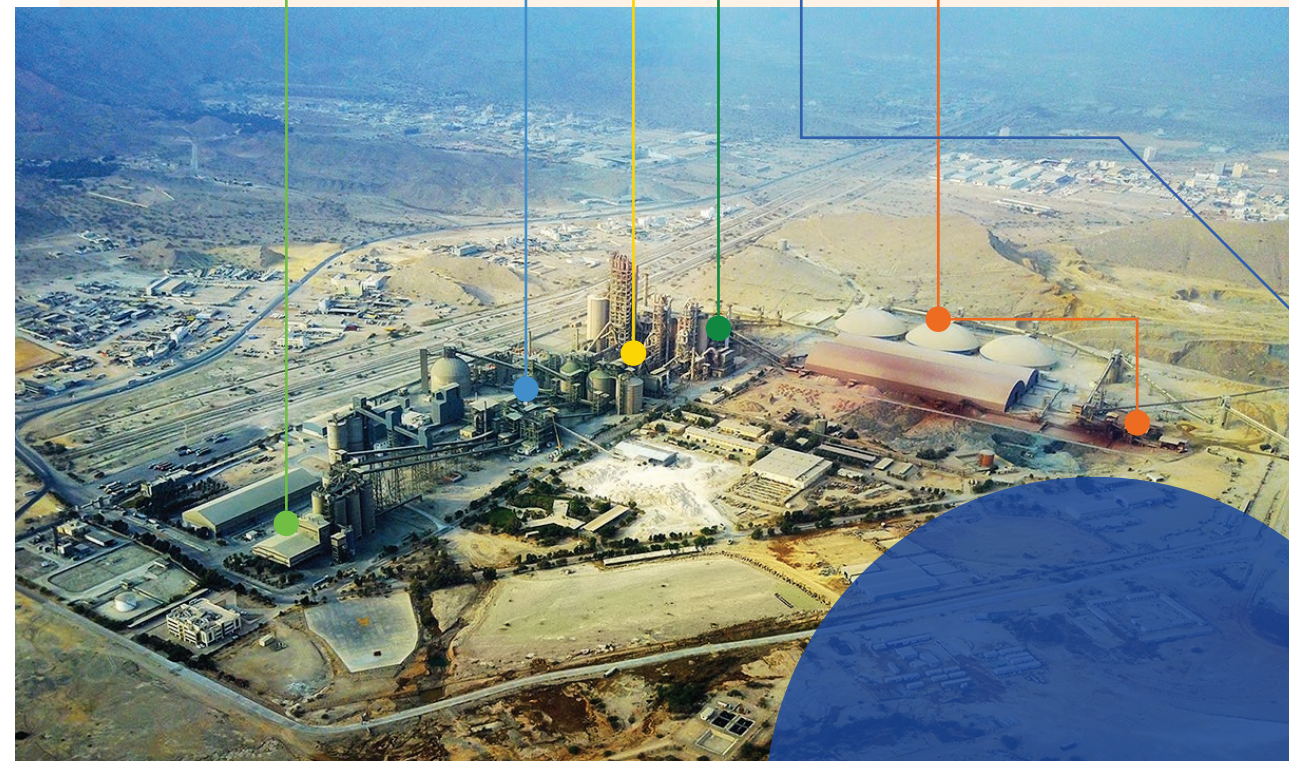
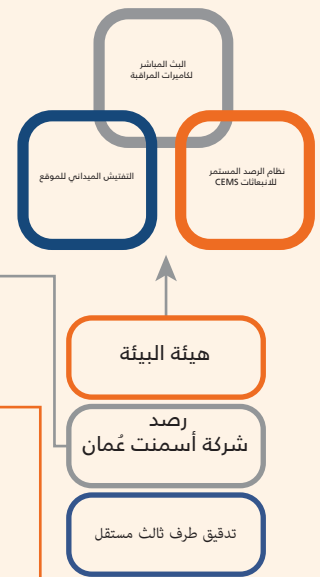
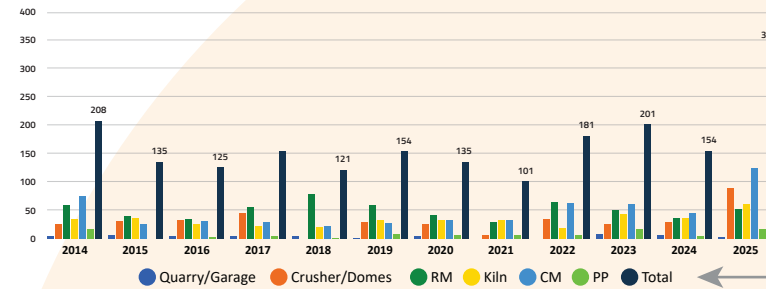
تصاريح قانونية  
للصحة والسلامة والبيئة  
(HSE)  
معمول بها

17

تصريحاً بيئياً معمولاً بها

## رصد الأداء البيئي

الحوادث البيئية للفترة 2024 - 2025



## القائمة الخضراء للشركات

الفئة ( ب )

### الشركات الملتزمة بالإشتراطات البيئية

مؤسسة النجم القضي الشاملة للتجارة والمقاولات	2	مشاريع أبو موسى للتجارة	1
الشركة العمانية لخدمات المياه والصرف الصحي	4	كسارات الداخلية	3
شركة السرين للمنتجات الاسمنتية والتجارة	6	شركة إسمنت عمان	5
أبناء عبدالله درويش للتجارة والمقاولات	8	الشركة العمانية القابضة لخدمات البيئة	7
عبدالقادر للصناعات البلاستيكية	10	صخور مسندم	9
قلاع الباطنة للتجارة	12	الحزمة الذهبية العالمية	11

www.ea.gov.om

www.ea.gov.om

www.ea.gov.om

2



يعكس هذا الإنجاز التفاني والجهود المبذولة من قبل فريق شركة أسمنت عُمان بأكمله. ومستقبلاً، تهدف شركة أسمنت عُمان إلى تعزيز مشاركتها في الأنشطة البيئية والاجتماعية لتعزيز أدائها في مجال الاستدامة بشكل أكبر.

## 1. أنظمة الترشيح المتقدمة

تستخدم شركة أسمنت عُمان مرشحات الأكياس والفواصل الكهروستاتيكية لاحتجاز الجسيمات العالقة الناتجة عن عوادم الأفران والعمليات الأخرى المولدة للغبار. وتضمن هذه الأنظمة بقاء الانبعاثات ضمن الحدود التصميمية، مثل أقل من 30 ملغم/متر مكعب معياري للجسيمات العالقة، مقارنة بالحد المعياري العُماني البالغ 100 ملغم/متر مكعب لمصانع الإسمنت.

## 2. المراقبة المستمرة

يشغل المصنع نظام مراقبة الانبعاثات المستمرة (CEMS) المرتبط بمحطة مراقبة جودة الهواء المحيط. ويوفر هذا النظام بيانات آنية حول مستويات الجسيمات العالقة والملوثات الأخرى، مما يتيح التحكم الاستباقي وضمان الامتثال للقرار الوزاري رقم 2017/41 والإرشادات الدولية ذات الصلة.

## 3. التحكم في الغبار المتطاير

تعمل شركة أسمنت عُمان على تقليل انبعاثات الغبار المتطاير من خلال:

- استخدام مرافق تخزين مغلقة للمواد الخام والكلنكر.

- تركيب أنظمة سيور ناقلة مغطاة.

- تطبيق تقنيات الحد من الغبار مثل رش المياه واستخدام حواجز الرياح في المناطق المفتوحة.

## 4. الامتثال والشفافية

تقوم شركة أسمنت عُمان بمشاركة بيانات جودة الهواء بشكل فوري مع الهيئة البيئية عبر منصة NAQI، بما يضمن الشفافية والالتزام بالمتطلبات التنظيمية.

وفي إطار جهودها المستمرة لتحسين الكفاءة التشغيلية والمواءمة مع أهداف الاستدامة البيئية، قام قسم المحاجر بتنفيذ تغيير جوهري في أسلوب تصميم التفجير، حيث تم الانتقال من نظام الإشعال التقليدي إلى نظام التفجير غير الكهربائي، مع تحسين تصميم التفجير من خلال تقليل المسافات والتباعد بنسبة 11%. وقد أسهم هذا النظام المتطور في تحقيق عدد من الفوائد الرئيسية، منها:

- تقليل الاهتزازات الأرضية وتناثر الصخور، مما يعزز سلامة وكفاءة عمليات التفجير.

- خفض ملحوظ في ضغط الهواء (مستويات الضوضاء)، بما يسهم في توفير بيئة عمل أكثر أمانًا وهدوءًا.

- الحد من انبعاثات الغبار، مما يدعم الحفاظ على جودة الهواء وتقليل الأثر البيئي.

ويعكس هذا التطوير التزام الشركة بالحفاظ على البيئة المحيطة وخفض الانبعاثات، بما يتماشى مع أهدافها في مجال الاستدامة.

## التحكم في انبعاثات الغبار

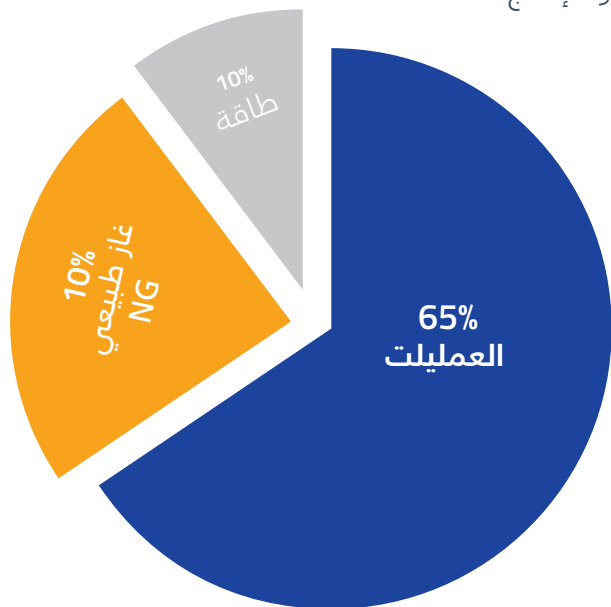
► استراتيجيات التحكم في انبعاثات الغبار في شركة أسمنت عُمان



وبناءً على ذلك، يمكن تلخيص انبعاثات الغازات الدفيئة في مصنع شركة أسمنت عُمان بأنها ناتجة بشكل رئيسي عن انبعاثات العمليات بنسبة تتراوح بين 65% إلى 81%، حيث يتم إطلاق ثاني أكسيد الكربون أثناء تحلل الحجر الجيري في عملية إنتاج الكلنكر. كما يساهم احتراق الوقود، وبشكل رئيسي الغاز الطبيعي، بنسبة تتراوح بين 12% إلى 24% كمصدر لتسخين الأفران، في حين يشكل استهلاك الكهرباء نسبة تتراوح بين 7% إلى 10% نتيجة عمليات الطحن والمزج وتشغيل المعدات المساندة.

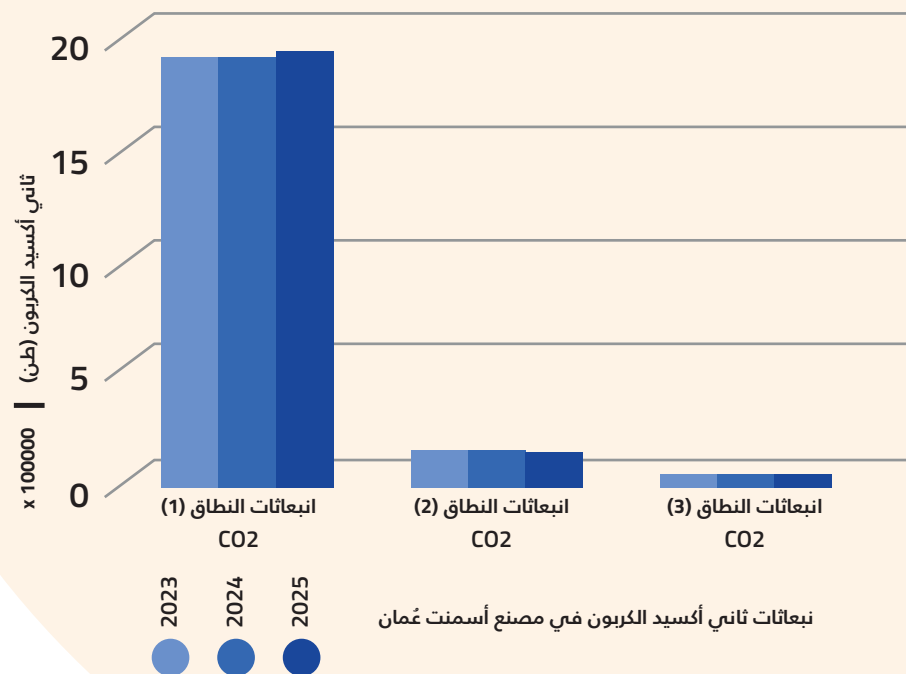
وتشمل المصادر الأخرى للانبعاثات انبعاثات النقل من المركبات العاملة بالديزل، والانبعاثات الناتجة عن المعدات التشغيلية مثل الكسارات وأنظمة التكديس، بالإضافة إلى الانبعاثات الحرارية المهدرة أو التسربات من الأفران وأنظمة الغاز. وتشمل استراتيجيات الحد من هذه الانبعاثات استخدام الوقود البديل، وتحسين كفاءة الطاقة، واعتماد مصادر الطاقة المتجددة، إلى جانب استكشاف تقنيات احتجاز الكربون.

وبشكل عام، يُظهر الاتجاه التصاعدي في جميع نطاقات الانبعاثات أن إنتاج الشركة قد شهد نموًا سنويًا، مما أدى إلى زيادة مقابلة في إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. ويؤكد هذا النمط على أهمية تعزيز إجراءات خفض الكربون، لا سيما ضمن النطاق الأول، بالإضافة إلى تحسين كفاءة استهلاك الكهرباء وعمليات سلسلة الإمداد، بما يضمن إدارة الانبعاثات بالتوازي مع نمو الإنتاج.

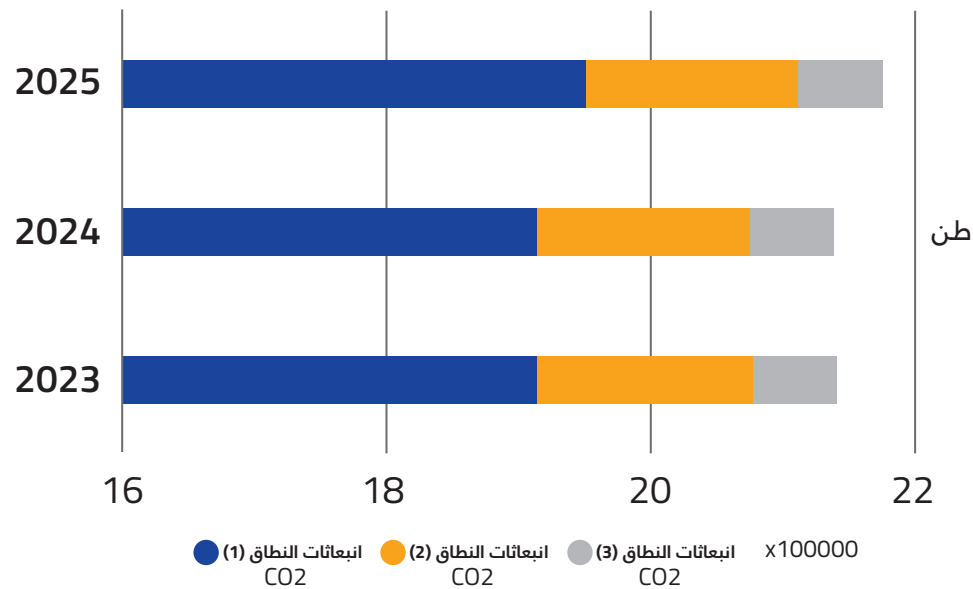


تعد صناعة الإسمنت من أبرز المساهمين في انبعاثات الغازات الدفيئة على مستوى العالم، حيث تمثل ما يقارب 7-8% من إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون عالميًا. ويعود الجزء الأكبر من هذه الانبعاثات إلى عملية الكلسنة، التي يتم خلالها تفكيك الحجر الجيري إلى جير، مما يؤدي إلى انبعاث ثاني أكسيد الكربون أثناء إنتاج الكلنكر. كما تنتج انبعاثات إضافية عن احتراق الوقود الأحفوري اللازم للوصول إلى درجات الحرارة المرتفعة في الأفران، فضلًا عن استهلاك الكهرباء، ومناولة المواد الخام، وأنشطة النقل.

وللحد من الأثر البيئي، تتجه هذه الصناعة بشكل متزايد إلى تبني استراتيجيات للحد من الانبعاثات، تشمل تحسين كفاءة الطاقة، واستخدام الوقود البديل ومصادر الطاقة المتجددة، وتقليل محتوى الكلنكر من خلال استخدام مواد إسمنتية مضافة، إضافة إلى استكشاف حلول متقدمة مثل تقنيات احتجاز وتخزين الكربون.



## الانبعاثات من مصنع شركة أسمنت عُمان



تؤدي عملية إنتاج الإسمنت إلى انبعاث العديد من الملوثات غير الدفينة، والتي تشمل الجسيمات الدقيقة، وأكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، والمركبات العضوية المتطايرة، بالإضافة إلى الغبار المتطاير. وللتحكم في هذه الانبعاثات، تعتمد المصانع على تقنيات متطورة مثل الفلاتر القماشية، والمرسبات الكهروستاتيكية، وأنظمة التحكم في الغبار المخصصة للحد من الجسيمات الدقيقة.

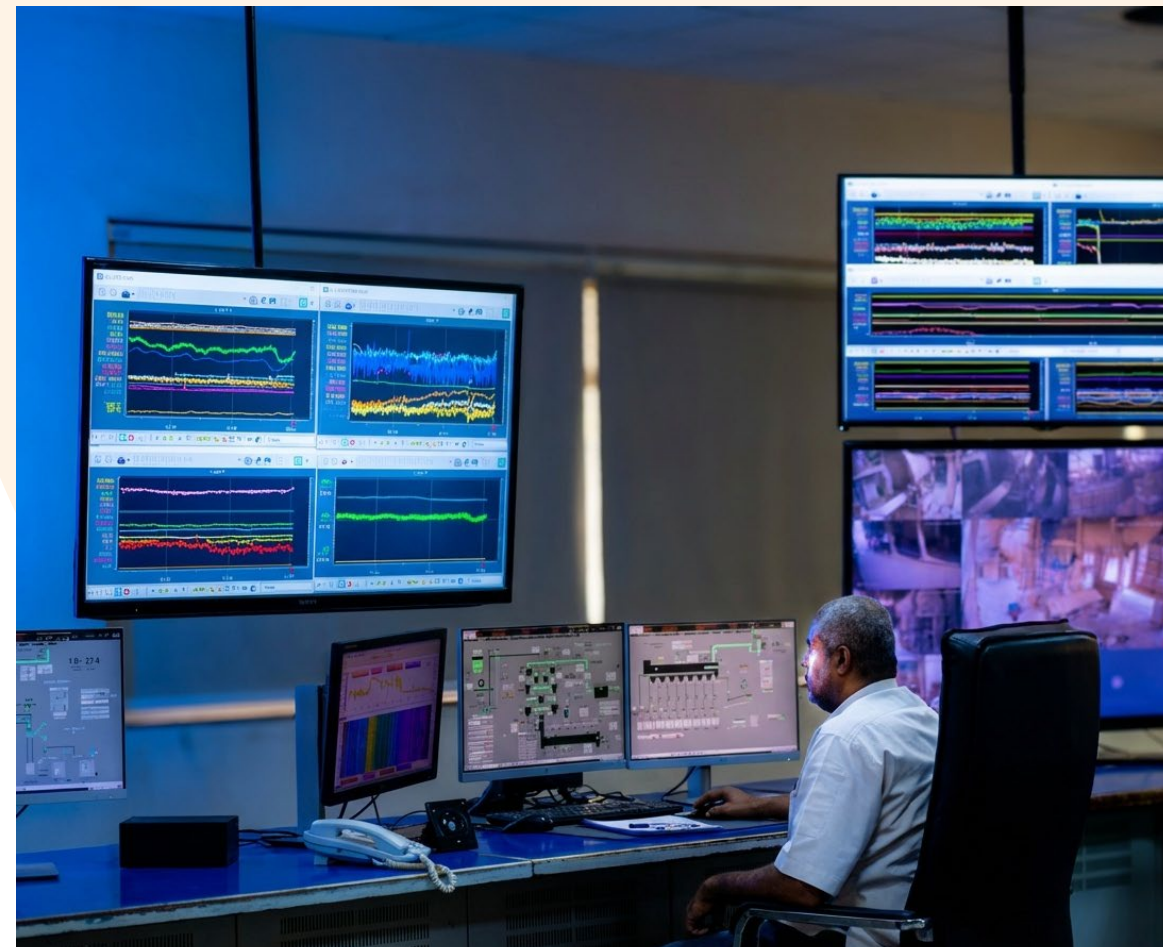
أما فيما يتعلق بالمركبات العضوية المتطايرة والملوثات العضوية الأخرى، فيتم التعامل معها من خلال تحسين إدارة العمليات التشغيلية. كما يتم خفض الانبعاثات المتطايرة إلى أدنى مستوياتها عبر استخدام مرافق تخزين مغلقة، وسيور نقل مغطاة، وحواجز واقية من الرياح. وتضمن عمليات المراقبة المستمرة الامتثال للمتطلبات التنظيمية والحفاظ على كفاءة أنظمة التحكم في الانبعاثات، مما يساهم بفاعلية في تحسين جودة الهواء وتقليل التأثيرات البيئية.

وقد أثبتت شركة أسمنت عمان التزامها الراسخ بالمسؤولية البيئية من خلال التوافق المستمر مع معايير الانبعاثات العمالية والدولية.

أظهرت شركة أسمنت عُمان التزامها بالمسؤولية البيئية من خلال الامتثال المستمر لمعايير الانبعاثات الوطنية والعالمية، وذلك عبر استخدام أنظمة متقدمة للتحكم والمراقبة. وتشمل هذه الأنظمة الفلاتر القماشية، ونظام مراقبة الانبعاثات المستمرة، ومحطة مراقبة جودة الهواء المحيط، والمراقبة بالفيديو، بالإضافة إلى أخذ العينات اليدوية المنتظمة وفق متطلبات الهيئة البيئية.

كما يتم الحد بفعالية من الغبار المتطاير باستخدام مرافق تخزين مغلقة، وأنظمة ناقلات مغطاة، وتقنيات كبح الغبار. وتضمن البيانات الآنية من نظام CEMS بقاء الانبعاثات ضمن الحدود المقررة، مثل أقل من 20 ملغم/م<sup>3</sup> للجسيمات العالقة، و100-200 ملغم/م<sup>3</sup> لأكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت.

تأتي هذه الإجراءات متوافقة مع اللوائح الوطنية، بما في ذلك القرار الوزاري رقم 17/41، والإرشادات البيئية الدولية، بما يدعم أهداف شركة أسمنت عُمان المستمرة في مجال الاستدامة.



● **المنتجات المستدامة:** تطوير منتجات إسمنتية مستدامة من خلال تقديم حلول منخفضة الكربون ومختلطة، بما في ذلك إسمنت البورتلاندي الجيري، الذي يدعم خفضًا كبيرًا في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

● **إدارة النفايات:** تبني ممارسات الاقتصاد الدائري لإعادة تدوير المنتجات الثانوية والنفايات الناتجة عن عمليات الشركة أو منظمات أخرى. ومن أمثلة النفايات المعاد تدويرها خلال عام 2025: البلاستيك، XPLE، المطاط، النفايات الخضراء والخشب، الملابس، SPL، خبث الصلب، ونفايات الرخام.

● **الطاقة المتجددة:** تشغيل محطة طاقة شمسية حاليًا، مع خطط لبناء محطة أكبر لتقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري.

● **تعويض الكربون:** تسهم معظم المبادرات المذكورة في هذا التقرير بشكل مباشر أو غير مباشر في تعويض انبعاثات الكربون. وتستمر شركة أسمنت عمان في استكشاف أسواق الكربون وسياسات الاعتمادات الكربونية، وقد تتبع مشاريع مستقبلية عالية التأثير تعتمد على الطبيعة، خاصة بعد تطبيق تقنيات RDF و TDF.

أفي سعيها نحو المسؤولية البيئية ومواجهة التغير المناخي، أطلقت شركة أسمنت عُمان عددًا من المبادرات المستدامة للحد من الانبعاثات، والحفاظ على الموارد، وتعزيز الأهداف البيئية طويلة المدى. وتشمل أبرز الجهود ما يلي:

● **التحكم في الانبعاثات:** الالتزام بالإرشادات الصارمة لتقليل الانبعاثات.

● **خفض الكربون:** تنفيذ خطة الوصول إلى صافي انبعاثات صفرية من خلال تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

● **المواد الخام والوقود البديل:** استخدام المنتجات الثانوية الصناعية مثل الرماد المتطاير والخبث، والوقود المستخلص من النفايات مثل البلاستيك والإطارات ووقود RDF، كبداية للمواد الخام والكلنكر والوقود الأحفوري.

● **كفاءة الطاقة:** اعتماد تقنيات موفرة للطاقة مثل المصابيح LED، والتي تقلل نحو 170 طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا؛ والمحركات الكهربائية الدوارة (Tuk-tuks) لتوفير حوالي 20 طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا؛ بالإضافة إلى استخدام الديزل الحيوي، وأنظمة استرداد الحرارة المهدرة، وغيرها من الإجراءات لتعزيز كفاءة الطاقة.

● **إدارة المياه:** مراقبة استهلاك المياه وتطبيق استخدام فعال وموفر للمياه.



**إعطاء الأولوية  
لكفاءة الطاقة  
لتعزيز إزالة الكربون**



المختصون رؤى حول التنوع البيولوجي وجهود الحفظ في المحمية، واستكشف الفريق المواطن الفريدة للجزر قبل العودة إلى بركاء.

سلط هذا العمل الضوء على أهمية العمل الجماعي، والمسؤولية البيئية، والتزام شركة أسمنت عمان بالحفاظ على البيئة والمجتمع على حد سواء.

● **المشاركة المجتمعية:** تدعم شركة أسمنت عُمان جهود التنوع البيولوجي والحفاظ على البيئة وحملات التوعية البيئية. وفي ديسمبر 2025، تم تنظيم حدث كبير شارك فيه موظفو الشركة بالتعاون مع الهيئة العامة للبيئة، والغواصين المتطوعين، والشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية، لتنفيذ مبادرة بيئية في جزر الديمانيات.

قام الفريق بإزالة شباك الصيد من الشعاب المرجانية في جزيرة أولاد الجن، بينما عمل فريق آخر على تنظيف حطام السفن من شاطئ جزيرة قسمة. بعد ذلك، قدم

## التعاون وحصون الموارد

مسؤوليتنا المشتركة



## إزالة الكربون

تسهم مبادرات شركة أسمنت عُمان في الحد من بصمتها البيئية، وتؤكد دورها الريادي في صناعة الإسمنت المستدام. ومن خلال تنفيذ هذه الإجراءات، تواصل الشركة التقدم بثبات نحو تحقيق الحياد الكربوني، بما يتوافق مع الأهداف الوطنية والدولية الأوسع للاستدامة.

حددت شركة أسمنت عُمان هدفًا للوصول إلى صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول عام 2050، مع التركيز على خفض الانبعاثات عبر نطاقات 1 و2 و3. وتشمل الاستراتيجية تعزيز كفاءة الطاقة، والتحول إلى الطاقة المتجددة، واعتماد الوقود البديل، ودمج تقنيات احتجاز الكربون. كما تخطط الشركة لاستخدام الأسمنت منخفض الكربون وتحسين استدامة سلسلة التوريد.

بدأت شركة أسمنت عُمان رحلتها منذ عدة أعوام من خلال استخدام المواد الخام والوقود البديل، وإنتاج منتجات منخفضة الانبعاثات الكربونية، وتحسين العمليات التشغيلية، وتقليل استهلاك الطاقة. وتهدف محطات الإنجاز لعامي 2025 و2030 إلى تحقيق تخفيضات كبيرة في الانبعاثات، في حين ستدعم الاستثمارات المستمرة في البحث والتطوير والتعاون الصناعي التقدم المستدام.

من خلال هذه الإجراءات، تلتزم شركة أسمنت عمان بتقليل بصمتها الكربونية وضمان توافق عملياتها مع الأهداف العالمية للاستدامة.

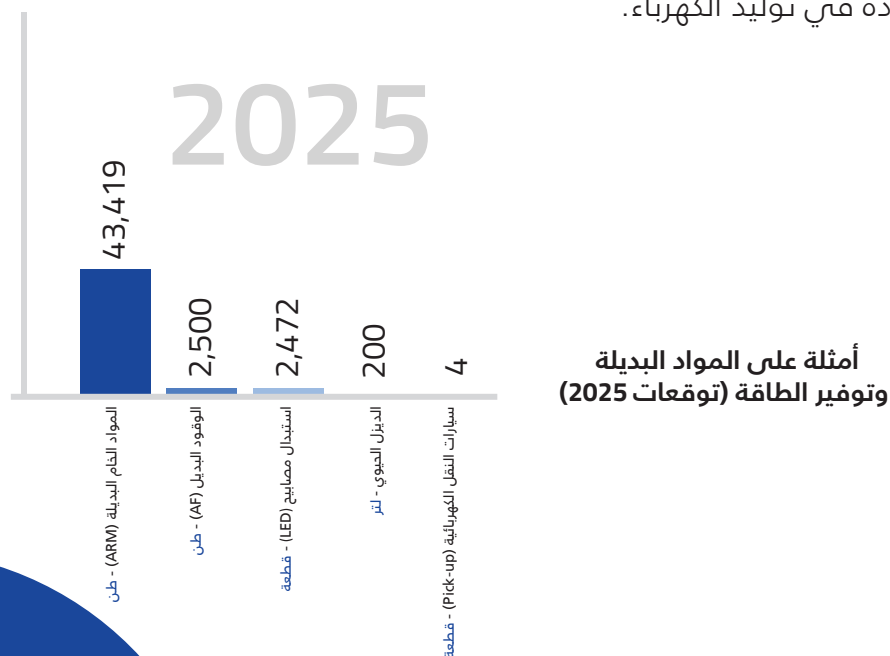
## يمكن تصنيف انبعاثات الكربون لشركة أسمنت عُمان بشكل عام على النحو التالي:

1. انبعاثات العمليات (65%): تنشأ هذه الانبعاثات بشكل رئيسي من التفاعلات الكيميائية أثناء إنتاج الكلنكر، حيث يتم تسخين الحجر الجيري (كربونات الكالسيوم) لإنتاج الجير (أكسيد الكالسيوم)، مما يؤدي إلى إطلاق ثاني أكسيد الكربون كمنتج ثانوي.
2. انبعاثات الوقود (25%): تنتج عن احتراق الوقود الأحفوري، وهو الغاز الطبيعي، لتوليد درجات الحرارة العالية المطلوبة لإنتاج الكلنكر، وتشكل نسبة كبيرة من إجمالي انبعاثات الشركة.
3. انبعاثات الطاقة الكهربائية (10%): هي انبعاثات غير مباشرة تنتج عن استهلاك الكهرباء، غالبًا المولدة من محطات طاقة تعمل بالوقود الأحفوري، لاستخدامها في عمليات الطحن، والخلط، وغيرها من العمليات المساندة.

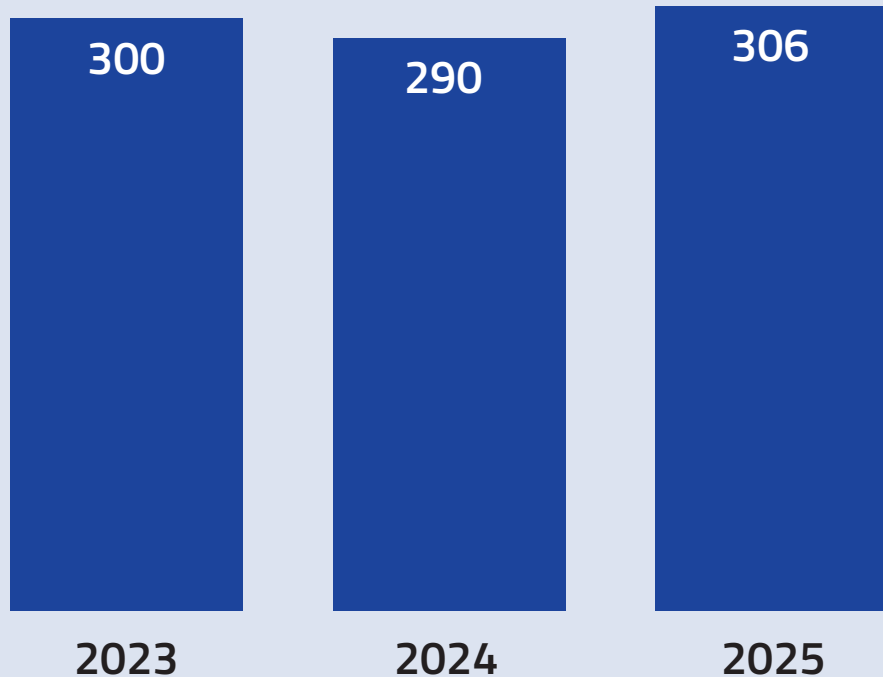
يشكل خفض الكربون في عُمان عنصرًا أساسيًا من استراتيجية البلاد ضمن رؤية عمان 2030 لمواجهة تغير المناخ والتحول نحو اقتصاد منخفض الكربون. وقد وضعت الحكومة أهدافًا طموحة لتقليل البصمة الكربونية، مع التركيز على تنويع مصادر الطاقة، وزيادة حصة الطاقة المتجددة، وتحسين كفاءة الطاقة في القطاعات الرئيسية مثل النفط، والغاز، والنقل، والصناعة.

كما التزمت عُمان بتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050، من خلال خطة وطنية للعمل المناخي تشمل احتجاز الكربون، وتطوير الاقتصاد الأخضر المستدام، والريادة في إنتاج الهيدروجين الأخضر. وتدعم هذه الجهود الاستثمارات في الطاقة المتجددة، وتقنيات كفاءة الطاقة، والتعاون مع المنظمات الدولية.

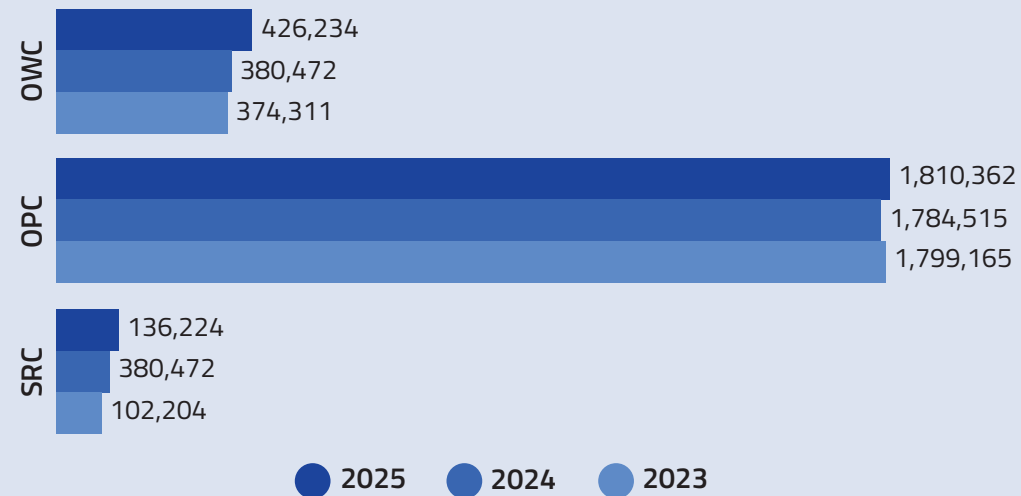
يتطلب الحد من هذه الانبعاثات تبني استراتيجيات تشمل استخدام الوقود البديل، وخفض محتوى الكلنكر، وتعزيز كفاءة الطاقة، والاستفادة من مصادر الطاقة المتجددة في توليد الكهرباء.



استهلاك الغاز في تشغيل أفران



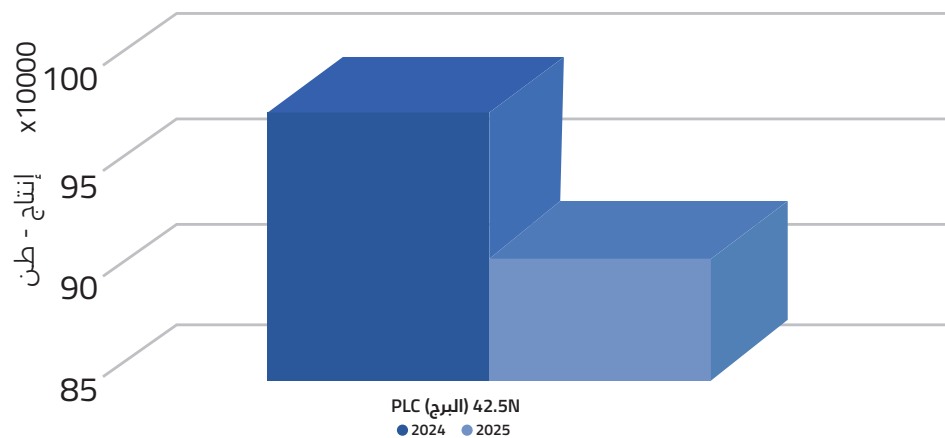
الغاز المستهلك (مليون متر مكعب (STD))



إنتاج أنواع الإسمنت العادي - (طن)

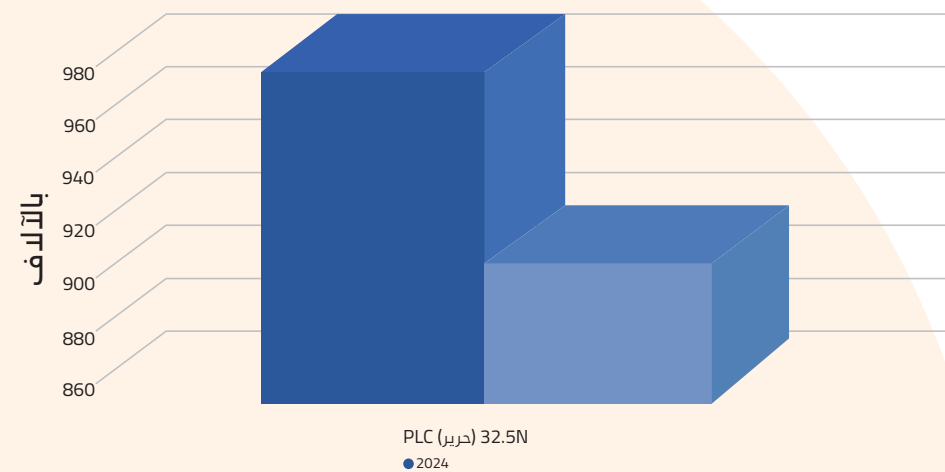
صنع كل من الإسمنت البورتلاندي العادي، وإسمنت آبار النفط، والإسمنت المقاوم للكبريتات لأغراض مختلفة؛ حيث يُستخدم الإسمنت البورتلاندي العادي كإسمنت عام متعدد الاستخدامات، بينما يتم تصميم إسمنت آبار النفط خصيصاً لتلبية متطلبات تطبيقات آبار النفط والغاز ذات الطبيعة المعقدة، في حين تم تصنيع الإسمنت المقاوم للكبريتات لتوفير متانة عالية في البيئات التي تتعرض لمستويات مرتفعة من الكبريتات.





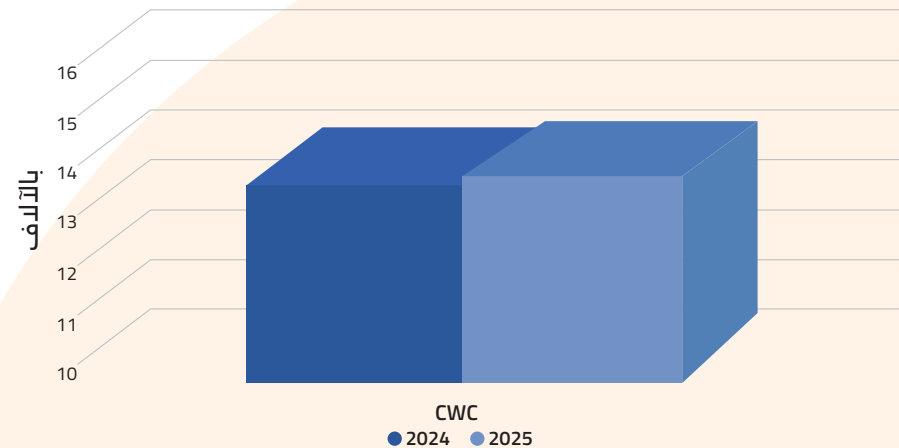
ارتفاع الطلب على الإسمنت منخفض الكربون (42.5N)

يُعد الإسمنت البورتلاندي الجيري 42.5N (الاسم التجاري: كريستال) خيارًا منخفض الكربون، حيث يتمتع ببصمة كربونية أقل بنسبة 15% مقارنةً بالإسمنت البورتلاندي العادي.



إنتاج الإسمنت منخفض الكربون (32.5N)

يُستخدم الإسمنت البورتلاندي الجيري 32.5N بشكل شائع في أعمال البناء العامة، وأعمال الطابوق، واللياسة، والخرسانة غير الإنشائية، وكذلك في التطبيقات التي لا تتطلب مقاومة مبكرة عالية. ويُعد هذا النوع أكثر صداقة للبيئة مقارنةً بالإسمنت البورتلاندي العادي، إذ يتميز بانخفاض بصمته الكربونية بنسبة تصل إلى 30% نتيجة تقليل محتوى الكلنكر.



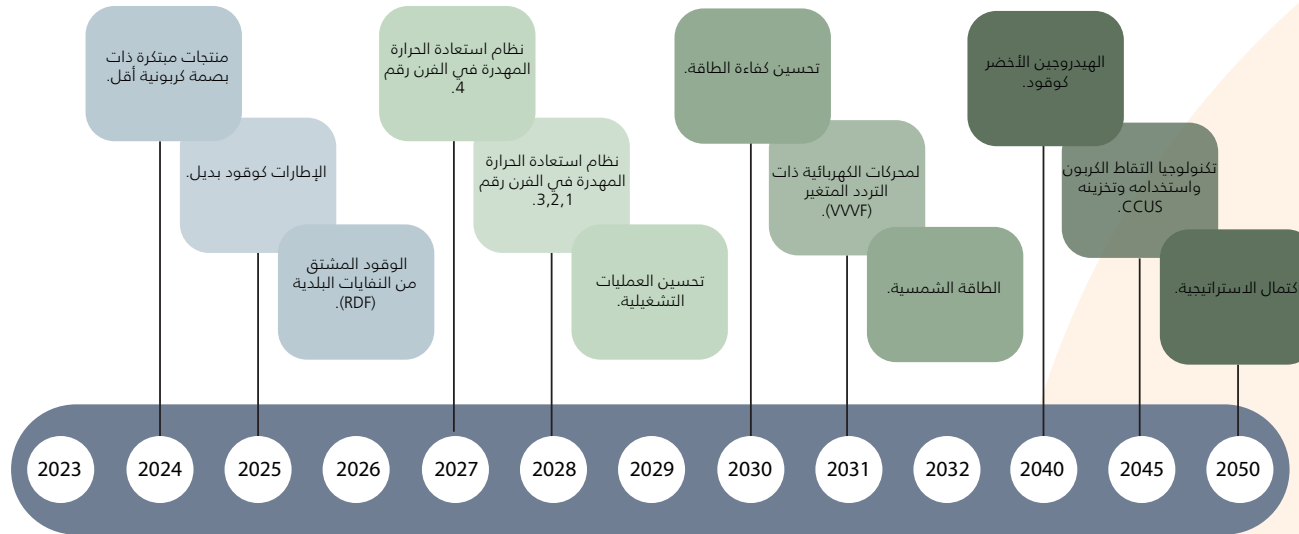
الطلب المتزايد على الإسمنت منخفض الكربون (إسمنت آبار النفط المرّتب)

على غرار الإسمنت البورتلاندي الجيري 42.5N، بدأت شركة أسمنت عُمان في إنتاج الإسمنت المركب لآبار النفط والإسمنت البورتلاندي الجيري 32.5N (حرير)، حيث يتميز هذان المنتجان ببصمة كربونية أقل بنسبة 15% و30% على التوالي مقارنةً بإسمنت آبار النفط والإسمنت البورتلاندي العادي.

وبناءً على ذلك، فإن استبدال الأنواع التقليدية من الإسمنت بهذه المنتجات منخفضة البصمة الكربونية يساهم في خفض البصمة الكربونية على مستوى المنتج، والشركة، والدولة، وكذلك على المستوى العالمي، بنسبة تصل إلى 15% و15% و30% مقارنةً بالمنتجات الأصلية.



## استراتيجية شركة أسمنت عُمان لإزالة الكربون

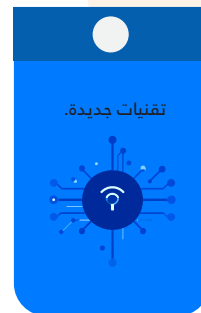
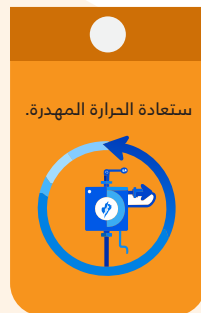


تستهدف شركة أسمنت عُمان تحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050، من خلال معالجة الانبعاثات ضمن النطاقات 1 و 2 و 3، تأكيدًا على التزامها بتحقيق تخفيضات جوهرية في مستويات الانبعاثات.

تعزز شركة أسمنت عُمان التوجه الوطني لخفض الانبعاثات الكربونية من خلال تنفيذ استراتيجيتها الخاصة لتحقيق الحياد الكربوني. وتستهدف الشركة الوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050، مع معالجة الانبعاثات ضمن النطاقات 1 و 2 و 3 عبر عمليات تصنيع الإسمنت، واستهلاك الطاقة، وأنشطة سلسلة التوريد.

وتشمل الإجراءات الرئيسية استخدام المواد البديلة والوقود البديل مثل العامل الحفاز المستهلك و بطانة القوالب المستهلكة وخبث الحديد، والوقود المستخلص من الإطارات بعض المخلفات الغير خطرة إلى جانب تعزيز كفاءة الطاقة، والتوسع في استخدام مصادر الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية وطاقة الرياح، واعتماد تقنيات احتجاز الكربون. كما تسعى الشركة إلى زيادة كميات المنتجات الإسمنتية المنخفضة الكربون وزيادة استخدام المواد المعاد تدويرها.

ومع تحديد مراحل واضحة للفترة من 2025 إلى 2050، تؤكد شركة أسمنت عُمان التزامها بتحقيق تخفيضات جوهرية في الانبعاثات والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة على المستويين الوطني والعالمي.



## التكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره

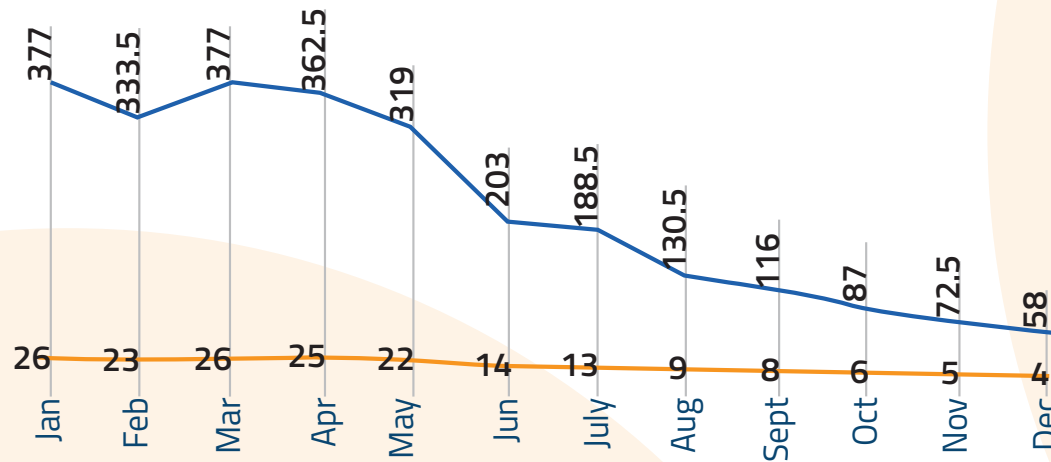
يُعد كل من التكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره استراتيجيتين مترابطتين وضروريتين لمواجهة التأثيرات الناتجة عن التغير المناخي العالمي. ويركز التكيف على مواءمة الأنظمة والسياسات والممارسات التشغيلية للحد من التعرض للمخاطر المناخية، ويشمل ذلك تطوير بنية أساسية قادرة على التكيف، وتعزيز إدارة الموارد المائية، وتقوية جاهزية الاستجابة للكوارث وهي الجهود التي تندرج ضمن خطة إدارة الأزمات في شركة أسمنت عُمان.

أما التخفيف، فيتضمن الإجراءات الهادفة إلى تقليل أو منع انبعاثات الغازات الدفيئة، ومن أبرزها التحول إلى مصادر الطاقة المتجددة، وتحسين كفاءة الطاقة، واعتماد ممارسات استخدام الأراضي المستدامة، وتطبيق تقنيات احتجاز الكربون.

و يشكل التكيف والتخفيف إطارًا شاملًا للاستجابة، يعزز القدرة على مواجهة التغيرات المناخية، ويحد من المخاطر المستقبلية، ويدعم الجهود العالمية الرامية إلى الحد من ارتفاع درجات الحرارة ضمن المستويات الآمنة.

### إدارة النفايات

قامت شركة أسمنت عُمان بتنفيذ استراتيجية لإدارة النفايات تعزز مبادئ الاقتصاد الدائري، وأهداف الاستدامة، وقيمة المحتوى المحلي. ومن خلال إعادة تدوير المواد النفايات وتحويلها إلى منتجات ثانوية ذات قيمة، تقلل الشركة من الأثر البيئي وتعزز كفاءة استخدام الموارد. كما يدعم هذا النهج الصناعات المحلية ويساهم في تحقيق أهداف الاستدامة الوطنية والتنمية الاقتصادية، بما يتوافق بشكل قوي مع الرؤية البيئية والاقتصادية الشاملة لسلطنة عُمان.

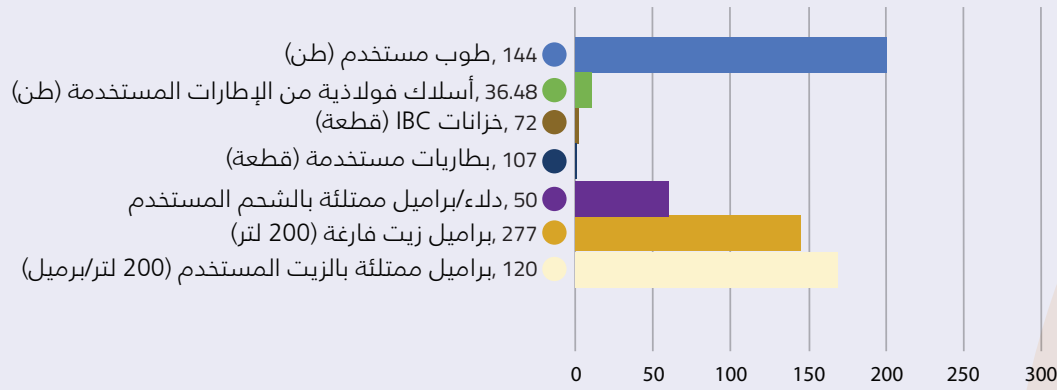


### إعادة تدوير النفايات الصلبة من منطقة وحدة التعبئة (2025)

- التكلفة الشهرية للتخلص من النفايات (ريال عُماني)
- عدد الرحلات الشهري

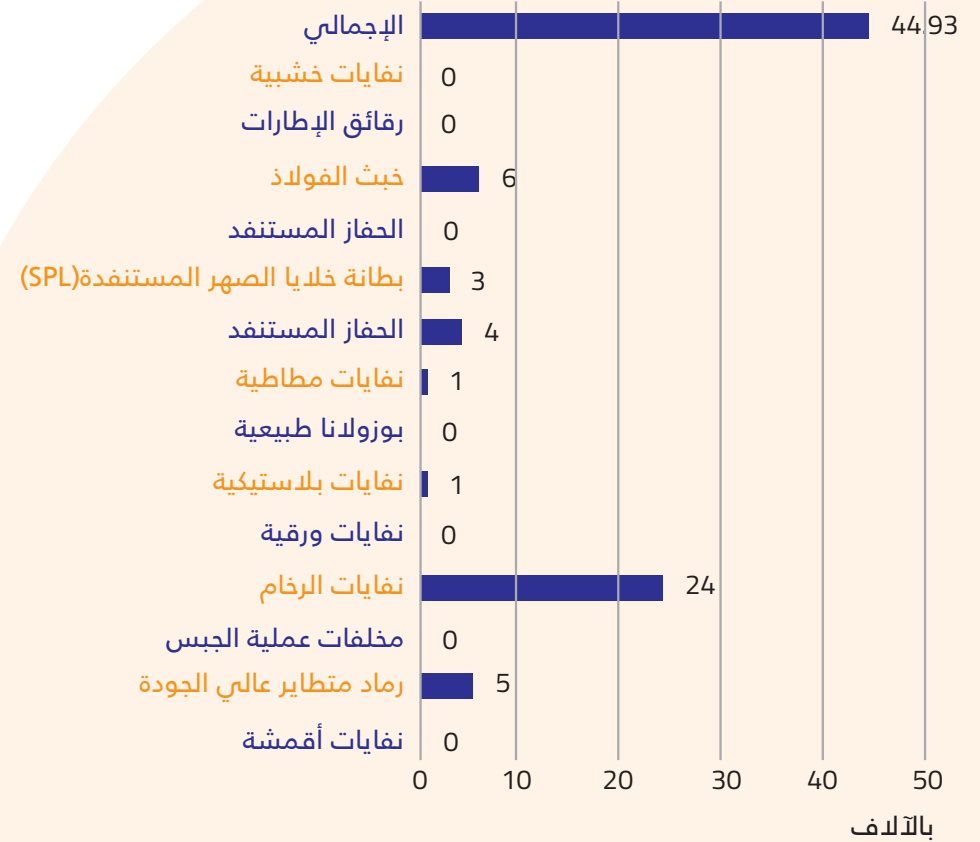


## كمية النفايات الموجهة لإعادة التدوير (2025)



### النفايات الصناعية التي تم التخلص منها عبر جهات مرخصة

تضمن شركة أسمنت عُمان التخلص الآمن والمسؤول من النفايات الصناعية من خلال الالتزام الصارم باللوائح البيئية الوطنية ومتطلبات الامتثال. يتم التعامل مع جميع النفايات الصناعية الناتجة عن الشركة عبر مزود خدمات إدارة نفايات مرخصين ومعتمدين من الجهات التنظيمية المختصة. وتتبع الشركة إجراءات منظمة لفصل النفايات وتخزينها ونقلها والتخلص منها بما يضمن حماية البيئة والامتثال الكامل للمعايير القانونية ومعايير السلامة.

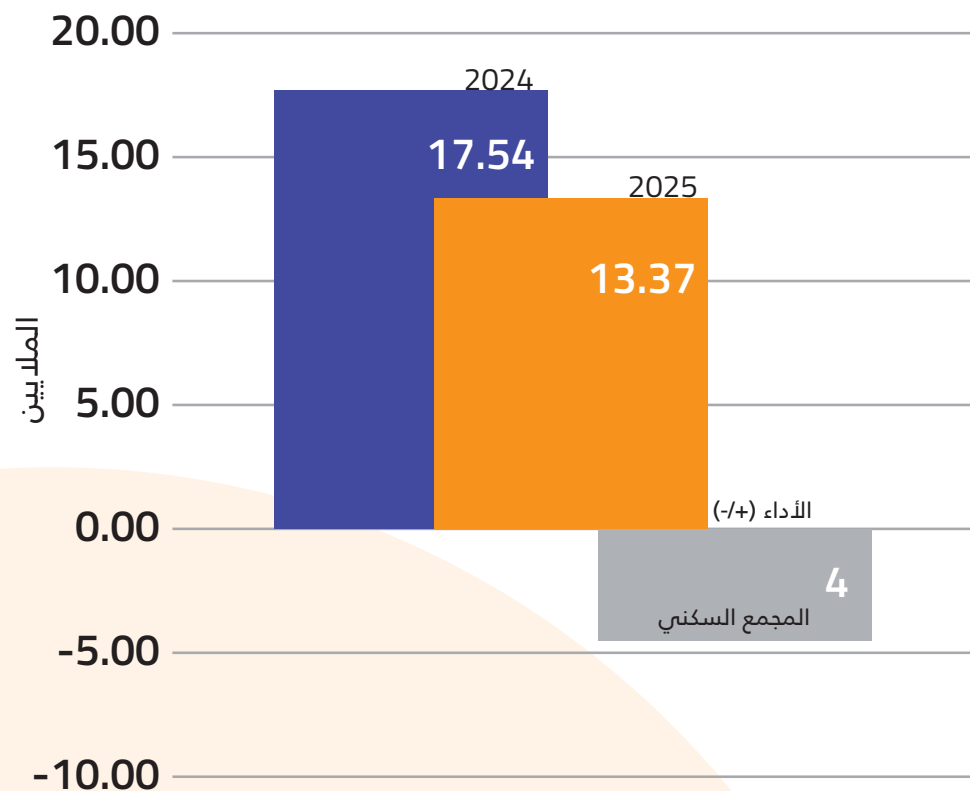


### كميات النفايات المعالجة في شركة أسمنت عُمان خلال 2025 - (طن)

تزداد كميات النفايات التي تتم إعادة تدويرها عبر عمليات شركة أسمنت عُمان عامًا بعد عام. وقد تُستخدم هذه النفايات كمواد بديلة أو كوقود بديل حسب خصائص كل نوع من النفايات. وتساهم عمليات إعادة التدوير والمعالجة هذه في دعم قطاع إدارة النفايات وكذلك القطاعات الصناعية، مما يعكس الفوائد المجتمعية والبيئية والمناخية والصناعية، إضافة إلى تعزيز قيمة المحتوى المحلي ودعم الاقتصاد الوطني.

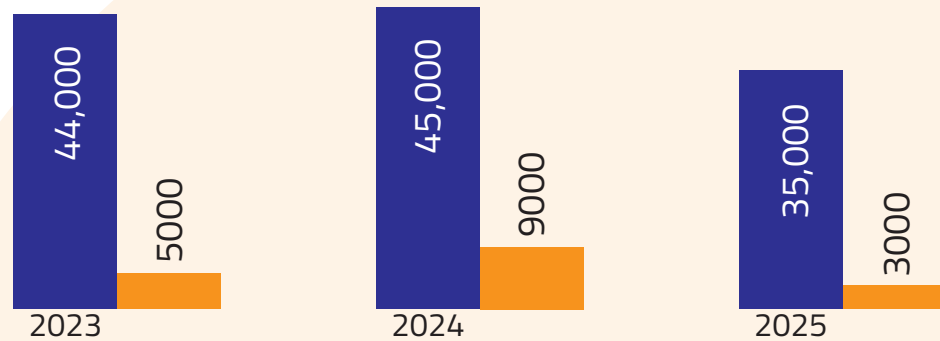
## استهلاك المياه

نجحت شركة أسمنت عُمان في تحقيق انخفاض يتجاوز 22% في استهلاك المياه خلال عام 2025 مقارنةً بعام 2024. ويعكس هذا الإنجاز التزام الشركة بالإدارة المستدامة للموارد والمسؤولية البيئية. ويأتي هذا الانخفاض تحقيقاً لأهداف الشركة في تقليل بصمتها البيئية، وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية، والمساهمة في تحقيق الاستدامة طويلة الأمد عبر مختلف أنشطتها.



أسفرت مبادرات كفاءة استخدام المياه في المدينة السكنية لشركة أسمنت عُمان عن تحقيق وفورات تُقدَّر بحوالي 4.0 مليون جالون من المياه العذبة.

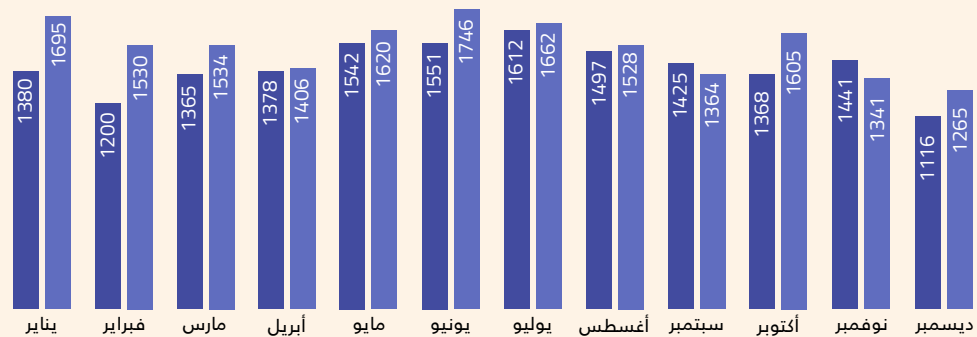
واستنادًا إلى هذا الإنجاز، ستواصل الشركة تبني أحدث الاستراتيجيات والتقنيات لتحقيق أكبر قدر من الترشيد في استهلاك المياه، بما يعزز التزامها المستمر بالاستدامة والاستخدام المسؤول للموارد.



● إعادة تدوير مياه الصرف الصحي (متر مكعب)

● إعادة استخدام مياه الأمطار (جالون)

توفير المياه العذبة في مجمع شركة أسمنت عُمان السكني



● محطة معالجة الصرف الصحي للمصنع  
● محطة معالجة الصرف الصحي للسكن

استخدام المياه المعالجة من محطات معالجة الصرف الصحي لعام 2025 (متر مكعب)

## استهلاك الطاقة

تعمل شركة أسمنت عُمان على تطوير أنظمة مراقبة استهلاك الطاقة بهدف تحسين إدارة الاستهلاك المباشر وغير المباشر للطاقة. ومن خلال اعتماد تقنيات مراقبة متقدمة وأدوات تحليلية حديثة، تسعى الشركة إلى كشف أوجه القصور، وخفض استهلاك الطاقة، وتقليل أثرها البيئي.

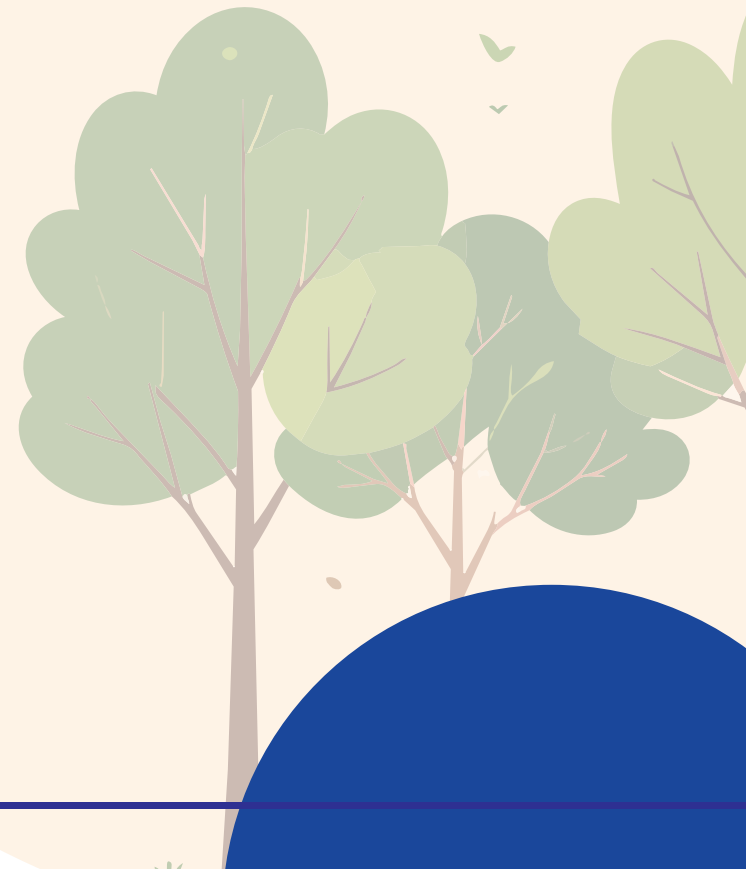
وتدعم هذه التحسينات التزامات الشركة طويلة الأمد في مجال الاستدامة، إلى جانب جهودها المستمرة لتعزيز كفاءة الأداء التشغيلي.

كيلو واط ساعة	استهلاك الطاقة لشركة أسمنت عُمان (2025)
399,061,576	مباشر (العمليات التشغيلية)
1,093,630	غير مباشر (المرافق والمباني)

السنة	كيلو واط ساعة / طن مكافئ أسمنت	كيلو واط ساعة / طن مكافئ كلينكر
2025	116.5	84.1

تشمل استراتيجيات جدولة الأحمال وإدارتها في الشركة عدة محاور رئيسية:

- **تجنب الأحمال القصوى:** جدولة العمليات عالية استهلاك الطاقة، مثل طحن المطاحن الخام وتشغيل الأفران، خلال ساعات خارج ذروة الطلب لتقليل الرسوم المرتبطة بالطلب الأقصى.
- **تشغيل المعدات بشكل متدرج:** تجنب تشغيل عدة معدات عالية الاستهلاك في الوقت نفسه لمنع حدوث ذروات مفاجئة في الطلب على الطاقة.
- **كفاءة الطاقة:** تعمل الشركة على تنفيذ مجموعة من تقنيات ترشيد الطاقة، بما في ذلك أنظمة الإضاءة LED التي تقلل الانبعاثات بنحو 170 طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا، واستخدام مركبات Tuk-tuk ذات المحركات الكهربائية الدائرية، والتي يُتوقع أن توفر حوالي 20 طنًا من ثاني أكسيد الكربون سنويًا. وتشمل المبادرات الإضافية استخدام الديزل الحيوي، وأنظمة استرجاع الحرارة المهدورة، واستكشاف فرص إضافية لترشيد الطاقة بشكل مستمر.



## الاستثمار الأخلاقي، التنوع ورفاهية الموظفين

### فريق عمل شركة أسمنت عُمان

يُعد فريق العمل في شركة أسمنت عُمان الركيزة الأساسية لنجاحها، والمحرك الرئيسي للمضي قدماً في تنفيذ رسالتها واستراتيجيتها. وبفضل مزيج من الخبرة الفنية، والتميز التشغيلي، والالتزام بالابتكار، تضمن الكوادر البشرية في الشركة الحفاظ على تنافسيتها في سوق ديناميكية ومتغيرة. كما أن المهارات المتنوعة للفريق، والتي تمتد من الهندسة والإنتاج إلى التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر، تمنح الشركة القدرة على مواجهة التحديات بكفاءة واغتنام الفرص المتاحة. إن تفاني فريق عمل شركة أسمنت عُمان وخبراته ومواءمته مع رؤية الشركة يمثل قوة تدعم مرونتها وقدرتها على التكيف وتحقيق النجاح المستدام في صناعة الأسمنت.

### (التعمين) في شركة أسمنت عُمان

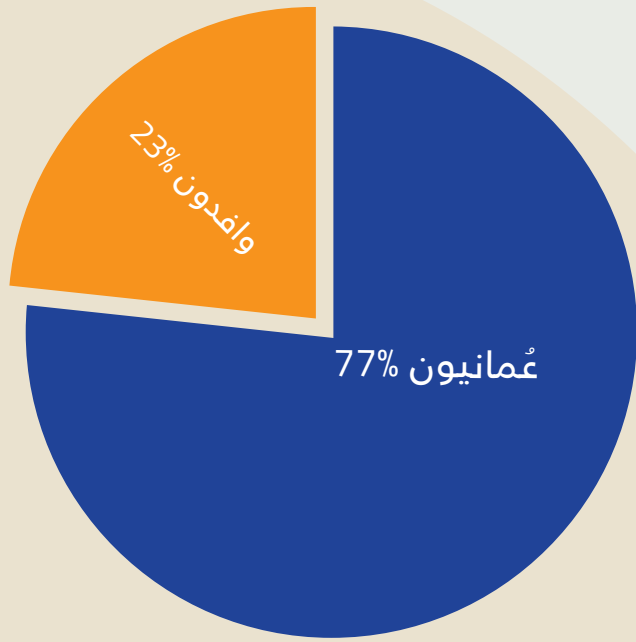
تواصل شركة أسمنت عُمان التزامها الراسخ بسياسة التعمين من خلال إعطاء الأولوية لاستقطاب وتطوير وترقية الكفاءات العمانية، بما يتماشى مع الأجندة الوطنية لتوطين القوى العاملة. ومن خلال التعاون الاستراتيجي مع المؤسسات التعليمية، وبرامج التدريب المتخصصة، والمبادرات التي تعمل على صقل القدرات القيادية، تقوم الشركة بتزويد الموظفين العمانيين بالمهارات والمعارف اللازمة للتقدم الوظيفي والمساهمة الفاعلة في نمو الشركة.

كما تعمل شركة أسمنت عُمان على دمج مستهدفات التعمين ضمن سياسات الموارد البشرية لضمان تحقيق تقدم مستمر، والامتثال التام للمتطلبات الحكومية، والشفافية في التقارير. ولا تقتصر هذه الجهود على تعزيز رأس المال البشري للشركة فحسب، بل تمتد لتشمل دعم أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة لسلطنة عُمان.

### ثقافة الفريق: ما وراء التحدي الرياضي

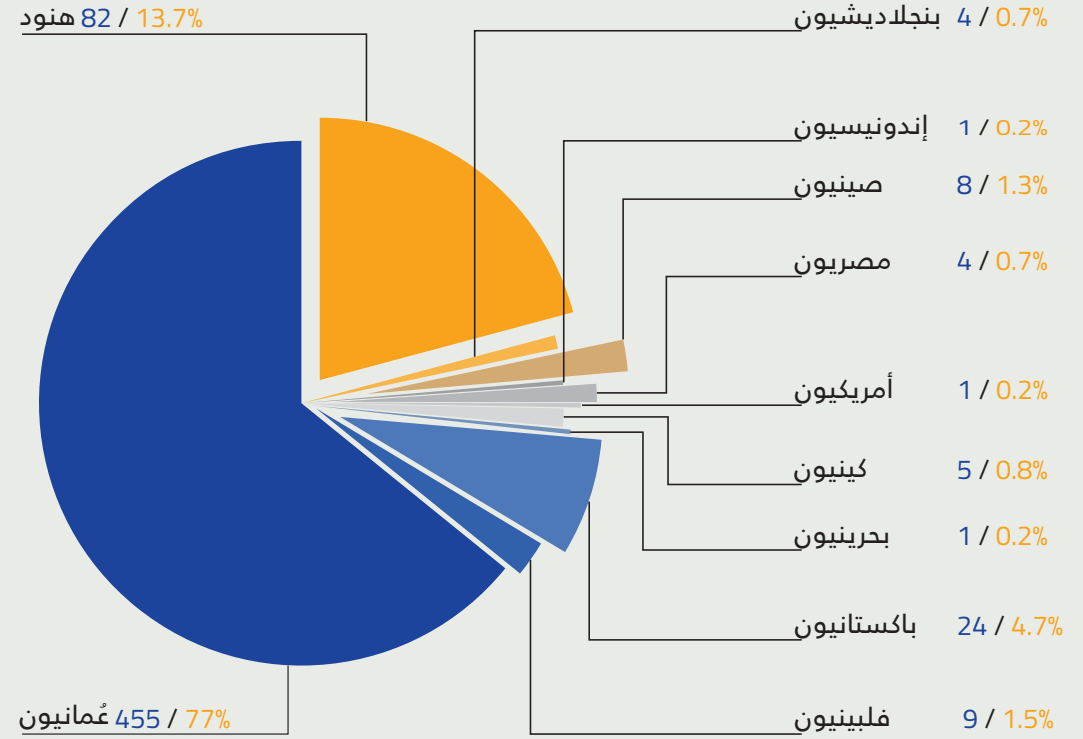
إن مشاركتنا في الفعاليات الرياضية تتجاوز التحدي البدني؛ فهي نهج مستمر لترسيخ روح الفريق. يوماً بعد يوم، نعزز تواصلنا ومرونتنا لنحول كل خطوة معاً إلى عقلية تعاونية دائمة، تثبت أن العمل الجماعي في "أسمنت عُمان" ثقافة تتجاوز حدود المكاتب.





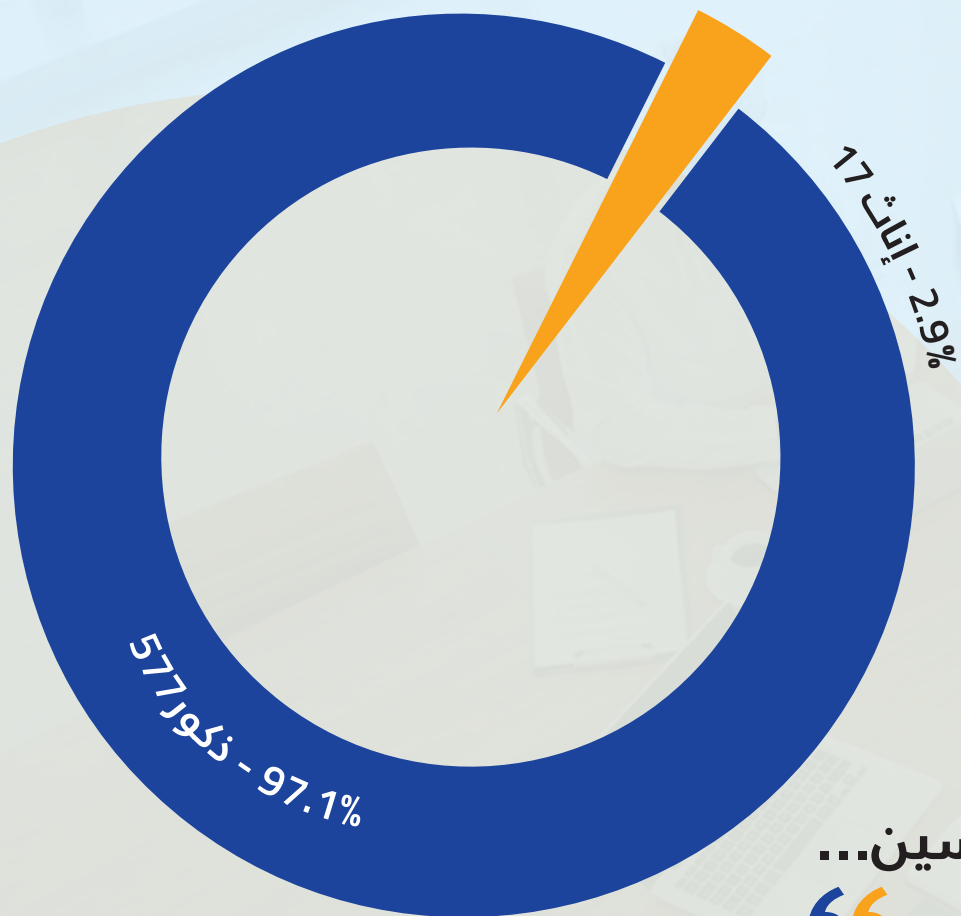
## التنوع في شركة أسمنت عُمان

ذلك المنتجات الصديقة للبيئة والمواد الخام البديلة، تماشياً مع توجهات الاستدامة العالمية. ومن خلال جهود التنوع التي تبذلها، تعمل شركة أسمنت عُمان على تعزيز تنافسيتها في السوق، وتحسين الكفاءة التشغيلية، والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية الاقتصادية الأوسع لسُلطنة عُمان.



تعتبر شركة أسمنت عُمان التنوع ركيزة استراتيجية أساسية لضمان النمو المستدام والمرونة طويلة الأمد في سوق تشهد تنافسية متزايدة. ومن خلال توسيع نطاق منتجاتها، واعتماد التقنيات المبتكرة، واستكشاف فرص جديدة في السوق، تهدف الشركة إلى تقليل الاعتماد على مصادر الإيرادات التقليدية مع تلبية الاحتياجات المتطورة لعملائها. كما تستثمر الشركة في الحلول ذات القيمة المضافة، بما في





”  
تلتزم شركة أسمنت عُمان بالقضاء  
على الممارسات القائمة على التمييز بين الجنسين...“  
66

بغض النظر عن الجنس. ومن خلال تبني هذه التدابير التقدمية، تهدف شركة أسمنت عُمان إلى استقطاب قاعدة أوسع من المواهب، وتشجيع التوازن بين الجنسين، ووضع معيار للعدالة والشمولية في قطاع الصناعة.

تلتزم شركة أسمنت عُمان بالقضاء على الممارسات القائمة على التمييز بين الجنسين، بما في ذلك إزالة تحديد الجنس في إعلانات الوظائف، لتعزيز الشمولية وتكافؤ الفرص في بيئة العمل. تعكس هذه المبادرة تفاني الشركة في تهيئة بيئة متنوعة وعادلة يتم فيها تقييم الأفراد بناءً على مهاراتهم ومؤهلاتهم وخبراتهم،

تعمل شركة أسمنت عُمان على تعزيز النمو الوظيفي لموظفيها من خلال توفير برامج تدريب وتطوير شاملة، إلى جانب زيادة الفرص المتاحة عبر الإعلانات الوظيفية الداخلية والترقيات. يتيح هذا النهج للموظفين توسيع مهاراتهم، والتقدم داخل المؤسسة، وتولي تحديات جديدة تتماشى مع تطلعاتهم المهنية. ومن خلال إعطاء الأولوية للتطوير المهني والحراك الوظيفي الداخلي، تعمل الشركة على تنشئة قوى عاملة محفزة وماهرة، وتعزيز استبقاء الموظفين، وبناء صف ثانٍ من المواهب لدعم نجاح الشركة على المدى الطويل.

## معدل دوران الموظفين

بلغ معدل دوران الموظفين في شركة أسمنت عُمان لعام 2025 نسبة 4.89%، مما يعكس مستوى منخفضاً بشكل ملحوظ في مغادرة الكوادر الوظيفية. ويشير ذلك إلى ممارسات استبقاء قوية، كما قد يعكس بيئة عمل إيجابية ومستويات عالية من الرضا الوظيفي.

## ممارسات الصحة والسلامة ورفاهية الموظفين

تولي شركة أسمنت عُمان أهمية قصوى لرفاهية الموظفين من خلال تطبيق معايير الصحة والسلامة الحديثة وتوسيع نطاق مبادرات الرفاهية الخاصة بها. ومن خلال بروتوكولات السلامة المحدثة، وبرامج التدريب المستمرة، وثقافة الوعي الاستباقية، تعمل الشركة على تقليل مخاطر بيئة العمل والحفاظ على بيئة آمنة ومطمئنة لجميع الموظفين. بالإضافة إلى ذلك، تستثمر الشركة في برامج رفاهية شاملة تدعم الصحة البدنية والنفسية لكوادرها الوظيفية، إدراكاً منها بأن رفاهية الموظف هي عامل حيوي لاستدامة الإنتاجية، والمشاركة الفاعلة، والنجاح المؤسسي الشامل.

## محاضرة السلامة حول البيئة وإدارة النفايات



## ضمان بيئة عمل آمنة لفرقنا الميدانية



## تمكين القوى العاملة في الشركة

التدريب وتنمية رأس المال البشري

تطوير وتدريب الموظفين

السنة

2024

2025

الموظفون

 446

 525

إجمالي ساعات التدريب

 7,417

 9,770

حققنا إنجازاً بارزاً في عام 2025، بزيادة قدرها 32% في إجمالي ساعات التدريب، مع ارتفاع عدد الموظفين المتدربين مقارنة بالعام السابق.

32% 

# تمكين الاقتصاد المحلي من خلال القيمة المحلية المضافة

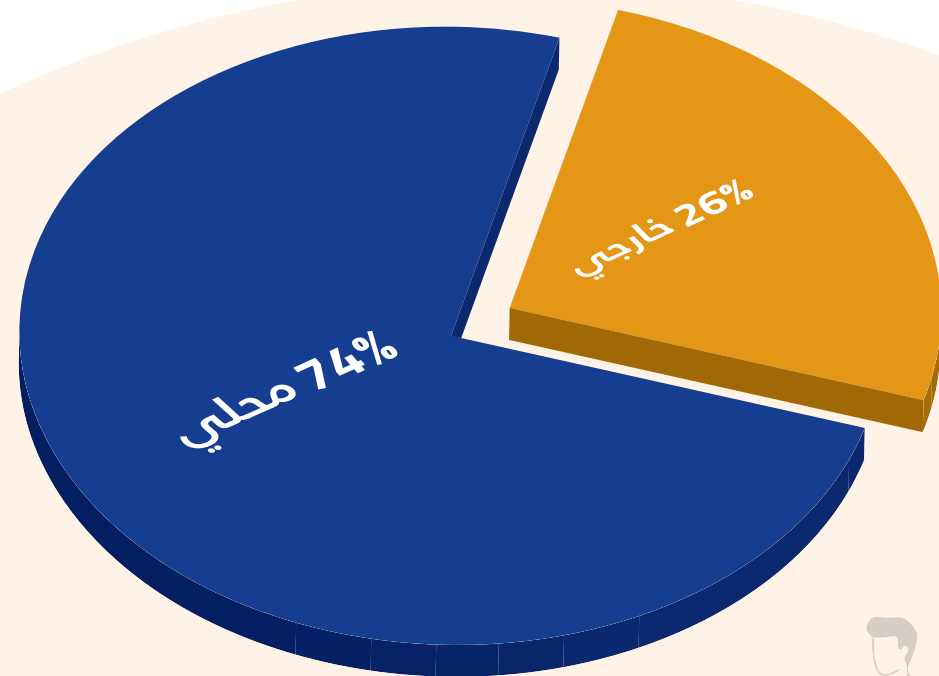
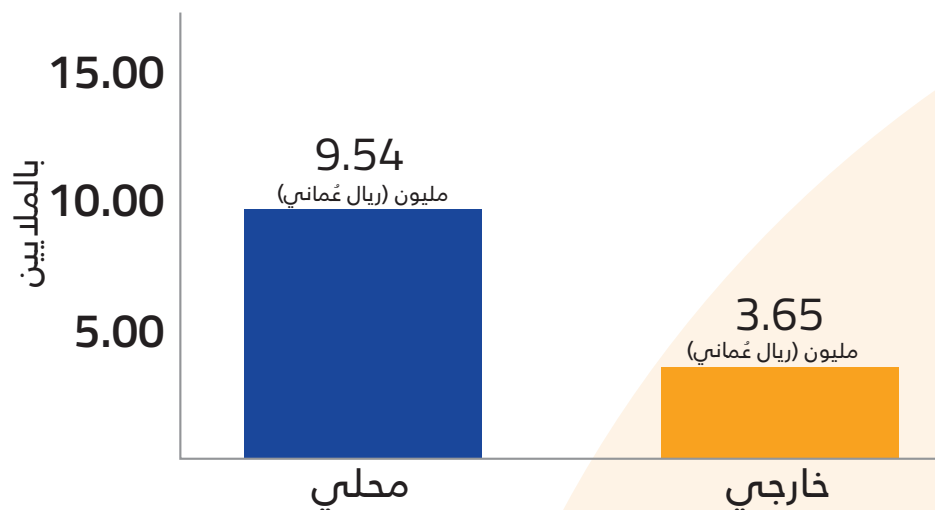
تلتزم شركة أسمنت عُمان بدعم الشركات المحلية من خلال إعطاء الأولوية للمنتجات والخدمات ذات المصادر الأخلاقية في عملياتها. وتساهم هذه المبادرة في تعزيز الشراكات مع الموردين المحليين، ودفع عجلة النمو الاقتصادي داخل المجتمع، وضمان الالتزام بالممارسات الأخلاقية والمستدامة. ومن خلال رعاية سلاسل توريد مسؤولة، لا تكتفي شركة أسمنت عمان بالمساهمة في تنمية الاقتصاد المحلي فحسب، بل تؤكد أيضاً تفانيها في تحقيق الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات.

التقييم الإجمالي  
للقيمة المحلية المضافة:

# 74%

التزامنا بالمشتريات المحلية

جمالي قيمة أوامر الشراء (ريال عُماني)



## الطلاب والمتدربون، برامج تدريب الخريجين في شركة أسمنت عُمان

تعمل شركة أسمنت عُمان على تمكين الخريجين الجدد من المواطنين من خلال إطلاق برامج تدريب الخريجين والتدريب المقرون بالأجر، مما يمنحهم خبرة عملية قيمة ومهارات تخصصية في القطاع الصناعي. وتهدف هذه المبادرات إلى جسر الفجوة بين المعرفة الأكاديمية والتطبيق العملي، ورعاية جيل جديد من المهنيين المهرة. ومن خلال الاستثمار في المواهب الشابة، تدعم الشركة تطوير القوى العاملة المحلية، وتعزز فرص التوظيف، وتؤكد التزامها بإعداد قادة المستقبل في المجتمع.

## الحوكمة: أمن المعلومات

تبنّت شركة أسمنت عُمان سياسات وإجراءات محددة بدقة لأمن المعلومات. وتستخدم الشركة أدوات أمن تقنية المعلومات لحماية نقاط النهاية، والكشف والاستجابة، وأمن البريد الإلكتروني والنطاقات، والحماية المتقدمة من التهديدات؛ وذلك للوقاية من الدخول غير المصرح به، وتسرب البيانات، والتهديدات الأمنية.

وباستخدام منهجية معيارية لتقييم المخاطر، يتم تحديد المخاطر وتحليلها ومعالجتها بشكل سليم لحماية موارد تقنية المعلومات. كما يتم تسجيل جميع الحوادث الأمنية في سجل الحوادث لضمان تحليلها ومعالجتها بالشكل المطلوب. ويتم إجراء دورات توعية دورية بأمن المعلومات لتعريف الموظفين بالتهديدات القائمة، كما يتم تنفيذ محاكاة لهجمات التصيد الاحتمالي بصفة دورية لرفع مستوى وعي وبقظة المستخدمين تجاه مثل هذه الهجمات.

وقد أجرت الشركة تحليل الفجوات وفقاً لمتطلبات هيئة الخدمات المالية، كما قامت بتطبيق معايير "إيزو 27001" (ISO 27001) وتهدف إلى الحصول على الشهادة الرسمية لهذا المعيار الدولي.

تُعد عمليات التدقيق الدوري لتقنية المعلومات، وتقييمات نقاط الضعف واختبار الاختراق (VA/PT)، والتدقيق الداخلي لمعيار "إيزو 27001" (ISO 27001) ضمن الإجراءات المتخذة لقياس مستوى أمن المعلومات والعمل على تحسينه بشكل مستمر.



نجحت شركة أسمنت عُمان في إرساء دعائم نظام شامل لخصوصية البيانات، مما عزز من حماية المعلومات الحساسة وضمن الامتثال التام للوائح المعمول بها. تعكس هذه الخطوة التزامنا الراسخ بحماية بيانات عملائنا وشركائنا، مما يرسخ قيم الثقة والأمان في كافة عملياتنا.

## المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات

تواصل شركة أسمنت عُمان إظهار التزام قوي بالمسؤولية الاجتماعية من خلال برنامج مهيكّل للمسؤولية الاجتماعية يضع رفاهية الموظفين والمجتمعات والمؤسسات الاجتماعية الرئيسية في مقدمة أولوياته. وخلال عام 2025، نفذت الشركة مبادرات وفقاً لخطة المسؤولية الاجتماعية المعتمدة لديها، مما ضمن التخصيص الاستراتيجي للموارد والتدخلات ذات الأثر الملموس.

تتماشى هذه المبادرات مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وبشكل خاص الهدف الثالث (الصحة الجيدة والرفاه)، والهدف الرابع (التعليم الجيد)، والهدف العاشر (الحد من أوجه عدم المساواة)، والهدف الحادي عشر (مدن ومجتمعات محلية مستدامة).

## رفاهية الموظفين

أجرت الشركة مسحاً تفصيلياً لتحديد الموظفين الذين لديهم أفراد من عائلاتهم يحتاجون إلى دعم طبي غير مشمول بالتغطية التأمينية. وقد تم تقديم المساعدات المالية والطبية لأسر الموظفين بناءً على كل حالة على حدة، وشمل ذلك دعم حالات ضعف السمع، والتوحد، والاضطرابات النفسية، وعلاجات السرطان، وغيرها من الإعاقات.

تدعم هذه المبادرة بشكل مباشر الهدف الثالث (الصحة الجيدة والرفاه) والهدف العاشر (الحد من أوجه عدم المساواة) من أهداف التنمية المستدامة، وذلك من خلال تحسين الوصول إلى الرعاية الصحية وتقليل العبء المالي على الأسر المتضررة.

ودعماً لرفاهية الموظفين، قدمت الشركة مساعدات مالية طبية لإجمالي 29 موظفاً لتغطية تكاليف علاج أفراد عائلاتهم الذين لم تكن احتياجاتهم الطبية مشمولة بالتأمين، وبلغت المصاريف التقديرية (23,760 ريال عُمان).



# 23,760 OMR

تم دعم 29 موظفاً

## دعم الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة

خصّصت شركة أسمنت عُمان 30% من ميزانية المسؤولية الاجتماعية لدعم الجمعيات المعتمدة حكومياً والتي تُعنى بالأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة والإعاقات.



وتم توزيع هذه المساهمات بين الجمعية العُمانية للتوحد، والجمعية العمانية لذوي الإعاقات، والجمعية العمانية للسكري، والجمعية العمانية للسرطان. وتساهم هذه المبادرات في تعزيز إمكانية الوصول، والتعليم، ودعم الرعاية الصحية للفئات المستحقة في المجتمع، مما يؤكد دور الشركة في تعزيز الشمول الاجتماعي. ويتماشى هذا التركيز مع الهدف الثالث (الصحة الجيدة والرفاه)، والهدف العاشر (الحد من أوجه عدم المساواة)، والهدف السابع عشر (عقد الشراكات لتحقيق الأهداف) من أهداف التنمية المستدامة، وذلك من خلال التعاون مع المؤسسات الوطنية المعتمدة.

المبلغ المخصص (ريال عُمانى)	الجمعية العُمانية للتوحد	17,120
	الجمعية العُمانية للسكري	17,120
	الجمعية العُمانية للسرطان	17,120
	الجمعية العُمانية للأشخاص ذوي الإعاقات	6,650

جمعيات معتمدة، تم تخصيص مبلغ إجمالي قدره 58,010 ريال عُمانى بعد الاستقطاعات. وشملت التخصيصات مبلغ 17,120 ريال عُمانى لكل من الجمعية العمانية للتوحد، والجمعية العمانية للسكري، والجمعية العمانية للسرطان، ومبلغ 6,650 ريال عُمانى للجمعية العمانية لذوي الإعاقات.

## التعليم وتنمية المجتمع

تماشياً مع خطة المسؤولية الاجتماعية، قدمت شركة أسمنت عُمان الدعم للمدارس الحكومية المجاورة؛ حيث وُجّهت المساهمات إلى مدرسة الجفنين، ومدرسة محمد علي المنذري، ومدرسة ولاية بدبد، مع إعطاء الأولوية لتطوير البنية التحتية، وتوفير الموارد التعليمية، وتحسين بيئات التعلم. وتعكس هذه المبادرة التزام الشركة المستمر تجاه التعليم ومساهمتها الأوسع في تنمية المجتمع المحلي. وتدعم هذه الجهود الهدف الرابع (التعليم الجيد) والهدف الحادي عشر (مدن ومجتمعات محلية مستدامة) من أهداف التنمية المستدامة، وذلك من خلال تعزيز البنية التحتية التعليمية ودعم التنمية المحلية الشاملة.



وحسب خطة المسؤولية الاجتماعية المعتمدة لعام 2025 (البند رقم 4)، خصّصت شركة أسمنت عُمان 5% من ميزانية المسؤولية الاجتماعية (10,000 ريال عُمانى) لدعم المدارس الحكومية المجاورة. وبعد مراجعة الطلبات المقدمة من 3 مدارس، تم تحديد المخصصات

بمبلغ 3,000 ريال عُمانى لكل من مدرسة الجفنين ومدرسة محمد علي المنذري، و4,000 ريال عُمانى لمدرسة ولاية بدبد.

استفاد من هذه المبادرة ما يقدر بنحو (3000+) طالب وطالبة.

واصلت شركة أسمنت عُمان نهجها المستمر في التبرع بالأسمنت للمساجد ودعم مشاريع التطوير في المناطق المجاورة. ويساهم هذا الدعم في تعزيز البنية التحتية المحلية وتقوية أواصر التواصل بين الشركة والمجتمعات التي تخدمها. وتدعم هذه المبادرة الهدف الحادي عشر من أهداف التنمية المستدامة (مدن ومجتمعات محلية مستدامة) من خلال المساهمة في بناء بنية تحتية مجتمعية مرنة وشاملة.



نفذت الشركة مشروع التبرع بالأسمنت للمساجد في مختلف أنحاء سلطنة عُمان، حيث شمل الدعم 60 مسجداً في مختلف المحافظات والولايات. حصل كل مسجد على 500 كيس من الأسمنت، بإجمالي قدره 30,000 كيس، أي ما يعادل 1,500 طن من أنواع الأسمنت المختلفة.

تماشياً مع خطة المسؤولية الاجتماعية المعتمدة لعام 2025 (البند رقم 3)، خصّصت شركة أسمنت عُمان 30% من ميزانية المسؤولية الاجتماعية (60,000 ريال عُمانى) لدعم الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة والإعاقات. وبعد مراجعة الطلبات المقدمة من 4

## الحوكمة، تخصيص الميزانية، والامتثال لمعايير البيئة والحوكمة والمجتمع.

تتبع تخصيصات الميزانية سياسة مهيكلة للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات، مع توزيع دقيق قائم على النسب المئوية عبر المجالات ذات الأولوية. ويتم إعادة تخصيص الأرصدة المتبقية من بنود محددة في المسؤولية الاجتماعية، مثل التبرعات للمساجد ورفاهية الموظفين، بشكل استراتيجي وفقاً للسياسات المعتمدة، مما يضمن الاستخدام الأمثل للموارد. وتخضع جميع التخصيصات والصرفيات للتوثيق والمراجعة والاعتماد من قبل الإدارة العليا، مما يعزز الرقابة الداخلية والالتزام بالمعايير الأخلاقية. ويدعم إطار الحوكمة هذا الهدف السادس عشر من أهداف التنمية المستدامة (السلام والعدل والمؤسسات القوية) من خلال تعزيز الشفافية والمساءلة وحوكمة الشركات الرشيدة.

ولا يضمن نهج الحوكمة هذا الامتثال لإرشادات تقارير فحسب، بل يعزز أيضاً ثقة أصحاب المصلحة من خلال إظهار اتخاذ القرار المهيكل، والمساءلة، والمواءمة مع أهداف رؤية عمان 2040 للممارسات التجارية المستدامة والمسؤولية اجتماعياً. وبشكل جماعي، تعكس مبادرات المسؤولية الاجتماعية والبيئة والحوكمة والمجتمع في شركة أسمنت عُمان مساهمة متكاملة في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة مع دعم أولويات الاستدامة الوطنية.

### صحة الموظفين

في عام 2025، قدمت شركة أسمنت عُمان تغطية تأمين صحي شاملة استفاد منها إجمالي 2,347 شخصاً، شملت الموظفين وزوجاتهم وأبنائهم. تضمن هذه المبادرة الوصول إلى رعاية صحية عالية الجودة والأمان المالي للقوى العاملة وأسرتهم، مما يعزز التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية وتعزيز الرفاهية كجزء من أهدافها في مجال البيئة والحوكمة والمجتمع.

## المسؤولية البيئية

كجزء من التزامها المستمر بحماية البيئة والمشاركة المجتمعية، نظمت شركة أسمنت عُمان رحلة ميدانية بيئية إلى محمية جزر الديمانيات الطبيعية تهدف إلى دعم الحفاظ على البيئة البحرية ونظافة السواحل. ركزت المبادرة على تنظيف الشعاب المرجانية، والمياه المحيطة، وشواطئ الجزر، والمناطق الرملية، مساهمةً بذلك في الحفاظ على واحدة من أكثر البيئات البحرية حساسية وأهمية بيئية في سلطنة عُمان.

تضمن النشاط جمع والتخلص الآمن من الحطام البحري والنفايات التي تشكل مخاطر على الأنظمة البيئية المرجانية والحياة البحرية والتنوع البيولوجي الساحلي. ومن خلال المعالجة النشطة للتلوث في المحمية وما حولها، ساهمت المبادرة في تحسين الجودة البيئية، وحماية الموائل الطبيعية، ورفع مستوى الوعي حول أهمية السلوك البيئي المسؤول وممارسات الحفظ.

إجمالي المشمولين

2,347



تساهم هذه المبادرة بشكل مباشر في الهدف الثالث (الصحة الجيدة والرفاه) والهدف الثامن (العمل اللائق ونمو الاقتصاد) من أهداف التنمية المستدامة.



## محمية جزر الديمانيات الطبيعية رحلة ميدانية



جزر الديمانيات  
Al Dimaniyat Islands

بركاء  
Barka

مسقط  
Muscat

تبلغ المسافة من ميناء بركاء إلى  
جزر الديمانيات ما يقارب  
25 إلى 30 كيلومتراً (حوالي 14 إلى 16 ميلاً بحرياً)

## ترسيخ المرونة طويلة المدى بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040



تدعم هذه المبادرة الهدف الرابع عشر (الحياة تحت الماء) من أهداف التنمية المستدامة من خلال تعزيز حماية النظم البيئية البحرية واستعادتها، والهدف الخامس عشر (الحياة في البر) عبر صون البيئات الساحلية، والهدف الحادي عشر (مدن ومجتمعات محلية مستدامة) من خلال تشجيع المشاركة المجتمعية في الإشراف البيئي. كما تتماشى المبادرة مع رؤية عمان 2040، التي تؤكد على الاستدامة البيئية، والحفاظ على الموارد الطبيعية، والمسؤولية المؤسسية في حماية التراث الطبيعي للسلطنة.

ومن خلال هذه المبادرات البيئية الميدانية، تؤكد شركة أسمنت عمان دورها كشركة مسؤولة اجتماعياً، مساهمةً بذلك في تحقيق المرونة البيئية طويلة الأمد، مع ترسيخ الوعي البيئي والممارسات المستدامة لدى أصحاب المصلحة.

نتقدم بثقة  
Moving Forward  
with Confidence

رؤية عُمان  
2040  
OmanVision

## الشمول المجتمعي ودعم الأشخاص ذوي الإعاقة

تماشياً مع التزامها بالشمول الاجتماعي ورفاهية المجتمع، قدمت شركة أسمنت عُمان دعماً لفعالية "كرنفال قرية السعادة"، وهو حدث مجتمعي استمر لمدة يومين في مسقط احتفالاً باليوم الدولي للأشخاص ذوي الإعاقة. تهدف هذه الفعالية إلى تعزيز السعادة والشمولية والمشاركة الاجتماعية من خلال خلق بيئة تفاعلية وداعمة للأشخاص ذوي الإعاقة وأسرتهم والمجتمع بأسره.

تعكس هذه المبادرة أهمية تعزيز تكافؤ الفرص وتقوية التماسك الاجتماعي من خلال ضمان إشراك الأشخاص ذوي الإعاقة بشكل فعال في الحياة المجتمعية. ومن خلال الأنشطة الترفيهية والثقافية والتوعوية، ساهم الكرنفال في تعزيز الفهم العام لمفاهيم الشمول والاحترام والتنوع، مع توفير تجربة مبهجة وتمكينية لجميع المشاركين.

ويؤكد دعم شركة أسمنت عُمان لهذه المبادرة تفرانها في دفع عجلة التنمية الاجتماعية الشاملة ودعم البرامج التي تعزز الكرامة وسهولة الوصول والمشاركة المتساوية.

وتدرك الشركة الدور الحيوي للجهود التعاونية في تحقيق أثر اجتماعي مستدام، وتتقدم بوافر التقدير إلى صاحبة السمو السيدة حبيبة بنت جيفر آل سعيد على قيادتها المستمرة وجهودها في رعاية المبادرات التي تضمن شعور الأشخاص ذوي الإعاقة بالتقدير والاحترام والاندماج الكامل في المجتمع.



## إن التزامنا بالشمول لا يقتصر على الدعم فحسب؛ بل يتعلق بضمان أن يكون لكل مواطن عُماني مقعد على طاولة التقدم...

تساهم هذه المبادرة بشكل مباشر في تحقيق الهدف العاشر (الحد من أوجه عدم المساواة) من خلال تعزيز الشمول والمشاركة المتساوية، والهدف الثالث (الصحة الجيدة والرفاه) عبر رعاية التفاعل الاجتماعي الإيجابي والصحة النفسية، والهدف السابع عشر (عقد الشراكات لتحقيق الأهداف) من خلال التعاون الفعال بين القطاع الخاص وأصحاب المصلحة في المجتمع.



## قيادة الحوار: شركة أسمنت عُمان في مؤتمر (2025)

شارك مهندس السلامة بالشركة إلى جانب فريق الإطفاء والسلامة في النسخة التاسعة من مؤتمر ومعرض عُمان للإطفاء والسلامة والأمن (2025). ويعد هذا الحدث الأبرز الذي يجمع المهنيين والخبراء في القطاع لمناقشة أحدث الابتكارات وأفضل الممارسات في مجالات الإطفاء والسلامة والأمن.

وسنحت هذه المشاركة فرصة للاطلاع على مجموعة متنوعة من العارضين الذين يستعرضون أحدث التقنيات والحلول المتطورة في أنظمة السلامة والأمن، مما يعزز من كفاءة وجاهزية أنظمة الحماية داخل الشركة.

تساهم هذه المبادرة في تحقيق الهدف الأول (القضاء على الفقر) عبر تعزيز آليات المساعدة المجتمعية، والهدف العاشر (الحد من أوجه عدم المساواة) من خلال تحسين الوصول إلى الخدمات الأساسية، والهدف السابع عشر (عقد الشراكات لتحقيق الأهداف) بالتعاون مع المؤسسات المجتمعية والخيرية المعتمدة. كما تتماشى المبادرة مع رؤية عُمان 2040، التي تؤكد على الحماية الاجتماعية، وتنمية المجتمع، ومشاركة القطاع الخاص في المبادرات المستدامة.

تحت مسمى "أخرى" في خطة المسؤولية الاجتماعية المعتمدة، خصصت شركة أسمنت عُمان 10% من ميزانية المسؤولية الاجتماعية لدعم المبادرات المجتمعية، والتي شملت مبادرة "حافلة الخير الذكية"، وهي خدمة مجتمعية متنقلة صُممت لإيصال خدمات الزكاة والمساهمات الخيرية مباشرة إلى منازل المستفيدين. وقد نُفذت هذه المبادرات لتعزيز الوصول، والمشاركة المجتمعية، وتسهيل الحصول على الخدمات للفئات المستهدفة.

إجمالي  
الاستثمار الاجتماعي  
41,988 ريال عُماني

الدعم  
المجتمعي المباشر  
20,000 ريال عُماني

مخصصات ميزانية  
المسؤولية الاجتماعية  
10%

بناءً على طلب رسمي من لجنة الزكاة بولاية السيب، خصصت الشركة مبلغ 20,000 ريال عُماني لدعم المبادرة. بالإضافة إلى ذلك، بلغت القيمة الإجمالية لبرنامج "حافلة الخير الذكية" 41,988 ريال عُماني، مما يعكس التزام الشركة بدعم مجتمعي منظم وفعال.



## رواتب الموظفين العُمانيين ودعم الدخل المحلي

حازت شركة أسمنت عُمان على تكريم مرموق بصفتها واحدة من أبرز المؤسسات الفائزة في جوائز عُمان الوطنية لعلامة صاحب العمل التجارية لعام 2025، مما يؤكد التزامها الراسخ بمشاركة الموظفين، وممارسات بيئة العمل الشمولية، والتميز في تطوير الموارد البشرية.

تنظم جوائز عُمان لأفضل علامة تجارية لصاحب عمل من قبل معهد علامة صاحب العمل التجارية بالتعاون مع المؤتمر العالمي لتطوير الموارد البشرية، وتحظى باعتماد من الاتحاد العالمي لمحترفي الموارد البشرية. وتمنح هذه الجوائز تقديراً للمؤسسات على تميزها في ممارسات الموارد البشرية، وإشراك الموظفين، وبناء علامات تجارية قوية لأصحاب العمل.



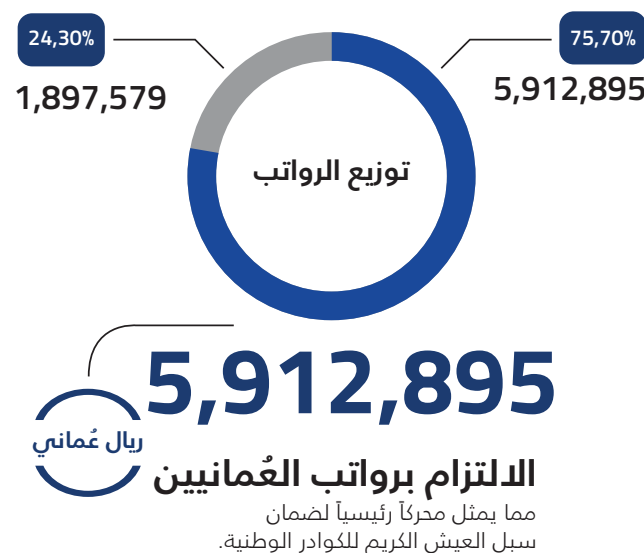
مدير الموارد البشرية بالشركة (في الوسط)  
أثناء تسلمه الجائزة نيابة عن الشركة.

## أبرز الفائزين في جوائز العلامة التجارية لجهات العمل بعُمان 2025

تجسد شركة أسمنت عُمان التزامها بالمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات من خلال إعطاء الأولوية للتوظيف المحلي وتوفير رواتب ومزايا شاملة لـ 464 موظفاً عمانياً. وفي عام 2025، بلغ إجمالي الرواتب المدفوعة للموظفين العمانيين 5,912,895 ريالاً عمانياً، مما يمثل حصة كبيرة من إجمالي نفقات الأجور في الشركة.

تتماشى هذه المبادرة مع التزام الشركة بتحسين سبل العيش المحلية، ودعم الاقتصاد الوطني، وتعزيز القيمة المحلية المضافة من خلال تمكين القوى العاملة الوطنية.

2025	عُماني	غير عُماني	الإجمالي
إجمالي عدد الموظفين	464	153	617
إجمالي الرواتب	5,912,895	1,897,579	7,810,474



## إدارة المخاطر

تسعى سياسة إدارة المخاطر في شركة أسمنت عُمان إلى أن تكون واعية بالمخاطر ومبادرة في التعامل معها، لضمان إدارة المخاطر المؤسسية بفعالية ودعم رسالة الشركة. تهدف السياسة إلى تحقيق التوازن بين المخاطر والعوائد، من خلال الاستفادة المثلى من المخاطر المدروسة مع الحماية من المخاطر المالية والسمعة والعملياتية. ويتمثل الهدف في تحديد المخاطر وتقييمها ومعالجتها للحفاظ على استقرار الشركة واستغلال الفرص المتاحة.

تشمل عملية إدارة المخاطر خمس خطوات رئيسية:

● **تحديد المخاطر:** التعرف على مصادر المخاطر، ومجالات تأثيرها، والعواقب المحتملة، باستخدام أدوات مثل التدقيق الداخلي، وتحليل SWOT، واجتماعات القيادة.

● **تحليل المخاطر:** فهم أسباب المخاطر وعواقبها واحتمالية حدوثها، مع مراعاة الضوابط القائمة، واستخدام مصفوفة المخاطر 4x4 لتقييمها.

● **تقييم المخاطر:** مقارنة المخاطر المحللة مع المعايير المحددة مسبقاً لاتخاذ القرار المناسب بشأن الإجراءات، والتي قد تشمل التحليل الإضافي، معالجة المخاطر، أو الاستمرار في الضوابط الحالية. ويُعد الامتثال القانوني والتنظيمي والتواصل الفعال جزءاً أساسياً من هذه المرحلة.

● **معالجة المخاطر:** تعديل المخاطر عبر إجراءات مثل التجنب، التخفيف، المشاركة، أو الاحتفاظ بالمخاطر. ويتم تقييم فعالية المعالجة بشكل مستمر وتعديلها عند الحاجة.

● **المراقبة والمراجعة:** مراقبة المخاطر بانتظام، وتحديث سجل المخاطر، ومراجعتها من قبل المسؤولين التنفيذيين وفرق التدقيق الداخلي لضمان كفاءة العملية واستدامتها.

تحدد تصنيفات تصعيد المخاطر آلية التعامل مع المخاطر؛ حيث تعالج شركة أسمنت عُمان المخاطر الطفيفة عبر إجراءات روتينية على مستوى فرق العمل، بينما تتطلب المخاطر المتوسطة اتخاذ إجراءات تصحيحية في غضون ثلاثة أشهر مع إشراك رؤساء الأقسام والقيادات التنفيذية. أما المخاطر الجسيمة، فهي تستوجب تدخلاً فورياً يتضمن مشاركة مجلس الإدارة والإدارة العليا. ويضمن هذا النهج المنهجي تعزيز مرونة الشركة، وتميزها التشغيلي، ومواءمتها مع معايير الحوكمة.

## الالتزام

يعزز هذا النهج المنظم قدرة شركة أسمنت عُمان على مرونتها في التعامل مع المخاطر، ويرسخ التميز في الأداء التشغيلي، ويضمن التوافق الكامل مع أعلى معايير الحوكمة المؤسسية.

تلتزم شركة أسمنت عُمان بتنفيذ عملية إدارة المخاطر باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من عملياتها التشغيلية، مع التركيز على الاستراتيجيات الرامية إلى تقليل المخاطر التي قد تمس رسالة الشركة وأهدافها الجوهرية. كما سيتم إدراج معايير المخاطر ضمن عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي والتشغيلي في الشركة.

توفر شركة أسمنت عُمان الموارد اللازمة للتحكم في مخاطرها التشغيلية وضمان بقائها ضمن المستويات المقبولة. وتدرك الشركة وتقرّ بأنه ليس من الممكن القضاء على جميع المخاطر المتأصلة في أنشطتها؛

حيث إن قبول بعض المخاطر غالباً ما يكون ضرورياً لتعزيز الابتكار في ممارسات الأعمال.

تتم دراسة المخاطر الاستراتيجية للشركة والمتعلقة بالفرص أو المشاريع الجديدة، أو التغييرات الجوهرية في العمليات الحالية، كل حالة على حدة، وقد تتجاوز

هذه المخاطر الحدود الطبيعية لتحمل المخاطر لدى الشركة. ويتم تقييم المخاطر والمكاسب الناتجة عن هذه الفرص مقابل الأولويات الاستراتيجية والتشغيلية قصيرة وطويلة الأمد، بالإضافة إلى المركز المالي للشركة، وذلك لتحديد ما إذا كان ينبغي رفع سقف تحمل المخاطر.

### حددت شركة أسمنت عُمان فئات المخاطر التالية في سجل المخاطر:

- الامتثال القانوني
- الصحة والسلامة والبيئة
- المالية
- التشغيلية
- الموارد البشرية
- تقادم التكنولوجيا
- مخاطر تكنولوجيا المعلومات
- صورة الشركة والعلامة التجارية

تجاهات السوق

لوصول إلى البيانات

قد تشمل فئات المخاطر المدرجة في سجل المخاطر وفي تقارير المخاطر ما يلي، على سبيل المثال لا الحصر: المخاطر الاستراتيجية، والمالية، والبيئية، ومخاطر السلامة، والمخاطر المتعلقة بالكوادر البشرية، ومخاطر السمعة.

علاوة على ذلك، فإن مستوى تقبل المخاطر لدى شركة أسمنت عُمان منخفض للغاية فيما يتعلق بفئات المخاطر التالية الموضحة أدناه:

#### ● مخاطر الصحة والسلامة والبيئة:

أي إجراء يتسبب، أو قد يتسبب، في خطر وشيك وجسيم على صحة وسلامة الأفراد، مما يؤدي إلى إصابات خطيرة لموظفي الشركة أو المقاولين أو مقاولي الباطن. كما يشمل ذلك كافة الأنشطة التي قد تلحق الضرر بالبيئة.

#### ● خطر الامتثال القانوني:

يُعد أي انتهاك متعمد للمراسيم السلطانية العُمانية أو القرارات الوزارية أمراً غير مقبول.

#### ● مخاطر السمعة والصورة الذهنية:

أي موقف أو إجراء قد يؤدي إلى تأثير سلبي على الصورة المؤسسية للشركة وعلامتها التجارية سيتم التعامل معه وإدارته فوراً للحفاظ على سمعة الشركة ومكانتها.

تعتمد شركة أسمنت عُمان معايير مخاطر من منخفضة إلى متوسطة لفئات المخاطر التالية:

- المخاطر المالية.
- المخاطر التشغيلية.
- مخاطر تكنولوجيا المعلومات.
- مخاطر تقادم التكنولوجيا.
- مخاطر الموارد البشرية.

## الإشراف المستمر على المخاطر

تحدد الشركة وتراقب المخاطر الرئيسية، بما في ذلك المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والتنظيمية وتلك المتعلقة بالاستدامة. وتتم مراجعة هذه المخاطر بانتظام على مستوى الإدارة والمجلس لضمان التخفيف من آثارها في الوقت المناسب وبما يتماشى مع استراتيجية الشركة وأهداف البيئة والحوكمة والمجتمع.

يتم الاحتفاظ بسجل المخاطر التفصيلي وتقييمات المخاطر الكمية داخلياً، بينما يتم الإفصاح عن المخاطر الرئيسية عالية المستوى في تقرير بمستوى استراتيجي مجمع.

لاحتمالية	شبه مؤكد	4	8	12	16
	مرجح	3	6	9	12
	محمّل	2	4	6	8
	غير مرجح	1	2	3	4
		طفيف	متوسط	جسيم	حرج
<b>الأثر</b>					
<b>نطاق / فئة المخاطر</b>					
مقبول / 1-3 (منخفض)		خطر حرج / 4-8 (متوسط)		غير مقبول / 9-16 (مرتفع)	

## الإشراف على المخاطر

- يتولى مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن الإشراف على المخاطر.
- تتولى لجنة التدقيق مراقبة فعالية أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية وتتلقى تحديثات دورية حول المخاطر الرئيسية.
- الإدارة التنفيذية مسؤولة عن تنفيذ تدابير التخفيف من المخاطر وتقديم تقارير عن حالة هذه المخاطر.
- تم تعيين مدير متخصص للمخاطر والامتثال لتنسيق أنشطة إدارة المخاطر المؤسسية، وضمان المراقبة اللصيقة للمخاطر الرئيسية، وتقديم تقارير دورية للإدارة التنفيذية ولجنة التدقيق والمخاطر.

## إدارة المخاطر المؤسسية والرقابة الداخلية

أنشأت شركة أسمنت عُمان إطاراً لإدارة المخاطر المؤسسية لتحديد وتقييم ومراقبة وإدارة المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية. وتعد إدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من حوكمة الشركة وعمليات اتخاذ القرار فيها.

1	مخاطر التزامات اتفاقية بيع الغاز الطبيعي (NGSA): (الالتزامات المحتملة، انخفاض القيمة المحتمل لمشروع الإطارات، زيادة المصاريف التشغيلية واستمرارية الأعمال).
2	مخاطر اتفاقية الربط مع الشبكة العمانية لنقل الكهرباء (OETC): مخاطر المسؤولية المالية الناتجة عن التأخير أو الإلغاء.
3	مخاطر نقص إمدادات الكالسيوم: أثناء فترة توقف الفرن، مما يؤثر على استمرارية توريد الأسمنت.
4	تأثير "المحيط الأحمر" (Red Ocean): المنافسة السريعة الناتجة عن الأسمنت المستورد أو المعرق للسوق.
5	مخاطر عقد إيجار المحجر: عدم اليقين الذي يؤثر على أمن المواد الخام على المدى الطويل.
6	عدم استقرار القوى العاملة: وتسرب الكفاءات في الوظائف الحرجة.
7	الظروف الاقتصادية العالمية والمخاطر الجيوسياسية: التي تؤثر على الأسعار وتسبب اضطراب سلاسل التوريد.
8	اللوائح البيئية: (التحكم في انبعاثات الغاز).
9	تزايد تطلعات الموظفين: وتطويرهم وترقيتهم.
10	مخاوف الجودة: وعدم المطابقة مع معهد البترول الأمريكي (API).



## إطار الحوكمة والإشراف

تلتزم شركة أسمنت عُمان بالحفاظ على معايير عالية من حوكمة الشركات لدعم إيجاد قيمة مستدامة، وحماية مصالح المساهمين، وضمان المساءلة والشفافية في كافة عملياتها. وقد صُمم إطار الحوكمة بالشركة لتعزيز السلوك الأخلاقي، وفعالية اتخاذ القرار، والإشراف القوي على المسائل الاستراتيجية والتشغيلية والمالية، وتلك المتعلقة بالاستدامة.

تتماشى ممارسات الحوكمة في الشركة مع ميثاق تنظيم وإدارة شركات المساهمة العامة الصادر عن هيئة الخدمات المالية والقوانين واللوائح المعمول بها. ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن الحوكمة، والإشراف على المخاطر، والرقابة الداخلية، والاستدامة طويلة المدى للشركة.

## تشكيل المجلس والتنوع

يتألف مجلس الإدارة من مزيج من الأعضاء المستقلين وغير المستقلين الذين يتمتعون بخلفيات مهنية وخبرات وجنسيات متنوعة. ويعزز هذا التنوع من توازن الأحكام، وفعالية الإشراف، واتخاذ قرارات مدروسة.

يضم المجلس أعضاء ذوي خبرات واسعة في صناعة الأسمنت والصناعات الثقيلة، والتمويل، وإدارة الاستثمار، والهندسة، والاستراتيجية، والقيادة المؤسسية. كما يُؤخذ في الاعتبار التنوع في النوع الاجتماعي والجنسية كجزء من تكوين المجلس، بما يتماشى مع متطلبات الحوكمة المعمول بها وأفضل الممارسات.

## يتولى مجلس الإدارة مسؤولية:

- تحديد التوجه الاستراتيجي للشركة واعتماد السياسات الرئيسية.
- الإشراف على الأداء المالي وتخصيص رأس المال.
- اعتماد الاستثمارات والمشاريع الكبرى.
- الإشراف على إدارة المخاطر، والرقابة الداخلية، والامتثال.
- ضمان السلوك الأخلاقي والمواءمة مع أهداف الاستدامة.

**يمارس المجلس مسؤولياته مباشرة ومن خلال لجانه التابعة، وبدعم من الإدارة التنفيذية.**

## لجان مجلس الإدارة

لدعم الحوكمة الفعالة، شكل المجلس اللجان التالية، والتي تعمل كل منها بموجب ميثاق عمل معتمد: اللجنة التنفيذية والاستثمار.

### تتولى اللجنة التنفيذية والاستثمار مسؤولية:

- مراجعة الموازنات التشغيلية والرأسمالية.
- تحديد سياسات التسعير والائتمان والتسويق.
- صياغة والإشراف على استراتيجية الاستثمار بالشركة.

## لجنة التدقيق

تتولى لجنة التدقيق الإشراف على:

- نزاهة البيانات المالية والإفصاحات.
- فعالية أنظمة الرقابة الداخلية.
- عمليات التدقيق الداخلي والخارجي.
- الامتثال للقوانين واللوائح ومتطلبات الحوكمة.
- الإشراف على إطار إدارة المخاطر بالشركة.

## لجنة المناقصات بمجلس الإدارة

تتولى لجنة المناقصات الإشراف على:

- عمليات المشتريات والمناقصات.
- اعتماد والتوصية بإرساء المشتريات والمشاريع الكبرى.
- الشفافية والعدالة والامتثال في التعامل مع الموردين.

## لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية

تتولى هذه اللجنة الإشراف على:

- ترشيحات مجلس الإدارة وتخطيط التعاقب الوظيفي.
- مكافآت الإدارة التنفيذية والإدارة العليا.
- استراتيجية رأس المال البشري، وتطوير المواهب، واستبقائها.

## الأخلاقيات والامتثال وقواعد سلوك العمل

تُدير شركة أسمنت عُمان أعمالها وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية ومبادئ النزاهة، حيث اعتمدت الشركة ميثاقاً شاملاً لقواعد سلوك العمل يسري على أعضاء مجلس الإدارة، والتنفيذيين، وجميع الموظفين.

تشمل العناصر الرئيسية لإطار الأخلاقيات والامتثال ما يلي:

● معايير واضحة بشأن السلوك الأخلاقي والامتثال القانوني.

● الإفصاح عن تضارب المصالح وإدارته.

● متطلبات مكافحة الرشوة والفساد.

● إرشادات بشأن الهدايا، والضيافة، والتعامل مع المسؤولين الحكوميين.

● حماية المعلومات السرية وحفظ السجلات بدقة.

## حوكمة الامتثال

● تتولى لجنة الامتثال الإشراف على تنفيذ الميثاق والسياسات ذات الصلة.

● يتولى مسؤول المخاطر والامتثال الإدارة اليومية، والمراقبة، ورفع التقارير، والتدريب.

● تُرفع التقارير الدورية المتعلقة بالأخلاقيات والامتثال إلى لجنة التدقيق والمخاطر.

## تدابير سلوك الأعمال وأخلاقيات المهنة

يُعد ميثاق قواعد سلوك العمل في شركة أسمنت عُمان دليلاً تفصيلياً يحدد المعايير الأخلاقية والتوقعات المرجوة من جميع العاملين في الشركة.



شركة أسمنت عُمان  
Oman Cement Company

## مدونة قواعد السلوك

وثيقة تُحدّد القواعد والقيم الأخلاقية التي تلتزم بها الشركة، وتوجب على جميع العاملين فيها من موظفين ومدراء وجميع أصحاب المصلحة أتباعها، بما يوجّه تعاملاتهم وسلوكياتهم اليومية في ما بينهم، ومع العملاء والشركاء الخارجيين، وبما يتسجم مع أهداف المؤسسة والتشريعات ذات الصلة



**ما المتوقع من الجميع؟**  
الامتثال للمدونة والقانون والالتزام بالمدونة والقوانين والقواعد واللوائح المعمول بها في الشركة أينما كنت

**على من تنطبق؟**  
تسري هذه المدونة على جميع موظفي الشركة

**كيف تستخدم هذه المدونة؟**

- افهم مسؤولياتك في الامتثال للمدونة
- تعرّف على المواضيع المختلفة التي تغطيها المدونة ومدى صلتها بمجال عملك
- تعرّف على الخيارات المتاحة في قسم "إدارة المدونة" لتكون مستعداً إذا كان لديك سؤال أو ترغب في الإبلاغ عن انتهاك للمدونة



**متى يلزم الحصول على موافقة كتابية؟**  
تتطلب بعض الإجراءات المذكورة في المدونة موافقة كتابية مسبقة تُحظر إجراءات أو مواقف أخرى، وفي حال طلب إعفاء من السياسة ومنحه، يجب عليك تجديد هذه الموافقة سنوياً إذا استمر الوضع



تصرف بنزاهة، كن صادقاً ، اتبع القانون ، امتثل للمدونة وكن مسؤولاً



A MEMBER OF HUAXIN

تضمن شركة أسمنت عُمان الالتزام بميثاق قواعد سلوك العمل من خلال تدابير هيكلية تشمل:

1. الإشراف: تشرف لجنة ومسؤول الامتثال على التنفيذ، مع رفع تقارير مراقبة دورية إلى لجنة التدقيق.

2. التدريب: يقر الموظفون باطلاعهم على الميثاق ويتلقون تدريباً مستمراً للبقاء على دراية بالمستجدات.

3. تضارب المصالح: يفصح الموظفون عن حالات تضارب المصالح المحتملة ويحدثونها سنوياً لضمان إدارتها بفعالية.

4. الهدايا والترفيه: تضمن الإرشادات الواضحة وعمليات الاعتماد المسبق تحقيق الامتثال التام.

5. المسؤولون الحكوميون: يتم إنفاذ سياسات صارمة لمكافحة الرشوة والفساد، مع التوعية بالمتطلبات القانونية.

6. السرية: تحمي السياسات المعلومات السرية وتضمن دقة حفظ السجلات.

7. الصحة والسلامة والبيئة: تلتزم الشركة باللوائح، وتعزز سلامة مكان العمل، وتنفذ برامج بيئية متخصصة.

8. البلاغات (Whistleblowing): تضمن عملية الإبلاغ الآمنة حماية المبلغين عن المخالفات وإجراء تحقيقات شاملة.

9. التحديثات الدورية: يتم مراجعة الميثاق وتحديثه بصفة دورية ليعكس أفضل الممارسات واللوائح الجديدة.

تضمن هذه التدابير مواءمة ممارسات أعمال شركة أسمنت عُمان مع المعايير الأخلاقية والتنظيمية.

أنشأت شركة أسمنت عُمان آلية مخصصة للإبلاغ عن المخالفات تتيح للموظفين وأصحاب المصلحة الإبلاغ عن مخاوفهم بسرية تامة ودون خوف من الانتقام. ويتم التحقيق في جميع الحالات المبلغ عنها وفقاً للإجراءات المعتمدة، مع ضمان الإشراف المناسب والتصعيد اللازم لترسيخ مبادئ المساءلة والنزاهة.

### الأدوار القيادية والإشراف على المكافآت

تم تحديد وفصل أدوار رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي بشكل واضح لضمان توازن السلطات وفعالية الإشراف:

● رئيس مجلس الإدارة: يتولى قيادة المجلس، والإشراف على مسائل الحوكمة، وضمان الأداء الفعال للمجلس.

● الرئيس التنفيذي: مسؤول عن الإدارة اليومية، وتنفيذ الاستراتيجية، والأداء التشغيلي.

### الشفافية والإفصاح وحقوق المساهمين

تلتزم شركة أسمنت عُمان بالإفصاح عن المعلومات للمساهمين وأصحاب المصلحة بدقة وشفافية وفي المواعيد المحددة. كما تلتزم الشركة بمتطلبات الإفصاح الصادرة عن بورصة مسقط والجهات الرقابية ذات الصلة.

يتم منح المساهمين حق الوصول العادل إلى المعلومات، وحقوق التصويت، والمشاركة في الجمعيات العمومية، وذلك وفقاً للوائح المعمول بها.

### الامتثال للقوانين والأنظمة

تعمل شركة أسمنت عُمان وفقاً لكافة القوانين واللوائح والتوجيهات التنظيمية المعمول بها والتي تحكم أنشطتها. وتتم مراقبة الامتثال من خلال أدوات الرقابة الداخلية، وإشراف الإدارة، والمراجعات الدورية. ويتم التعامل مع أي مسائل تنظيمية جوهرية على الفور لحماية سمعة الشركة واستدامتها على المدى الطويل.

### العلاقات الحكومية والضرائب

تلتزم شركة أسمنت عُمان بجميع قوانين ولوائح الضرائب المعمول بها، وتتبنى نهجاً مسؤولاً وشفافاً وأخلاقياً تجاه الضرائب. وتحرص الشركة على بناء علاقة استباقية وبناءة مع السلطات الضريبية العمانية المختصة. تخضع الحوكمة الضريبية لإشراف الإدارة العليا، مما يضمن المراقبة المناسبة، والإدارة الدقيقة، وتقييم المخاطر الضريبية المحتملة. وعند الحاجة، تستعين الشركة بمستشارين ضريبيين خارجيين لضمان الامتثال الكامل لالتزاماتها. كما تراقب الشركة مراكزها الضريبية بصفة مستمرة، وقد أتمت التقييمات الضريبية حتى آخر فترة تم فحصها وفقاً للوائح المعمول بها.

## تقرير شركة أسمنت عُمان

# للاستدامة

2025

عضو في  
HUAAXIN